

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	11
1.4. Signifikansi Penelitian.....	11
1.4.1. Signifikansi Akademis	11
1.4.2. Signifikansi Praktis	12
1.4.3. Signifikansi Sosial.....	12
1.5. Kerangka Teori.....	12
1.5.1. Paradigma.....	13
1.5.2. <i>State of The Art</i>	14

1.5.3. Kerangka Berfikir	18
1.5.4. Teori Penelitian	26
1.6. Hipotesis	28
1.7. Definisi Konseptual	28
1.7.1. Kepemimpinan Demokratis (X)	28
1.7.2. Budaya Organisasi Tepat Waktu (Y1)	29
1.7.3. Citra Organisasi Pada Karyawan Divisi BHO (Y2)	29
1.8. Definisi Operasional	30
1.8.1. Kepemimpinan	30
1.8.2. Budaya Organisasi Tepat Waktu	32
1.8.3. Citra Organisasi	33
1.9. Metode Penelitian	35
1.9.1. Jenis Penelitian	35
1.9.2. Populasi dan Sampel	36
1.9.3. Teknik Sampling	37
1.9.4. Jenis dan Sumber Data	37
1.9.5. Skala Pengukuran	38
1.9.6. Teknik Pengumpulan Data	39
1.9.7. Instrumen Penelitian	40
1.9.8. Teknik Analisis Data	40
BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	42
2.1. Profil BAPETEN	43
2.1.1. Sejarah BAPETEN	43
2.1.2. Visi	45
2.1.3. Misi	45

2.1.4. Tujuan Dan Sasaran Strategis	45
2.2. Ruang Lingkup Kegiatan.....	47
2.2.1. Lingkup Kegiatan.....	47
2.2.2. Kegiatan Penunjang Pengawasan.....	49
2.3. Struktur Organisasi	50
2.4. Gambaran Divisi BHO (Biro Hukum Organisasi) BAPETEN	51
2.5. Divisi BHO (Biro Hukum dan Organisasi)	52
2.6. Arti Lambang BAPETEN.....	55
2.7. Sistem Pengawasan	56
2.8. Peran I-Concept pada BAPETEN.....	59
2.8.1. Pendidikan dan Pelatihan	60
2.8.2. Sistem informasi	60
BAB III TEMUAN PENELITIAN.....	62
3.1. Deskripsi Responden	62
3.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	63
3.1.2. Karakter Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
3.1.3. Karakter Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	66
3.1.4. Karakter Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
3.1.5. Karakter Responden Berdasarkan Pendidikan	68
3.2. Kepemimpinan Demokratis pada Divisi Biro Hukum dan Organisasi Badan Pengawas Tenaga Nuklir (BAPETEN) (Variabel X).....	70
3.3. Budaya Organisasi Tepat Waktu pada Divisi Biro Hukum dan Organisasi Badan Pengawas Tenaga Nuklir (BAPETEN) (Variabel Y1).....	74

3.4. Citra Organisasi pada Karyawan Divisi Biro Hukum dan Organisasi Badan Pengawas Tenaga Nuklir (BAPETEN) (Variabel Y2).....	76
3.5. Tabel Silang.....	80
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	86
4.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	86
4.1.1. Uji Validitas	86
4.1.2. Uji Reliabilitas	87
4.2. Analisis Regresi Linier Sederhana	88
4.2.1. Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Terhadap Budaya Organisasi Tepat Waktu.....	89
4.2.2. Pengaruh Kepemimpinan demokratis terhadap Citra Organisasi pada Karyawan.....	94
4.3. Pembahasan	99
BAB V PENUTUP	105
5.1. Kesimpulan.....	105
5.2. Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN.....	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 2. 1 Ruang Lingkup Kegiatan	47
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 2. 3 Struktur Organisasi BHO	51
Gambar 2. 4 Logo BAPETEN	55
Gambar 4. 1 Kurva Hasil Uji Hipotesis 1 (<i>two tailed</i>).....	93
Gambar 4. 2 Kurva Hasil Uji Hipotesis 2 (<i>two tailed</i>).....	98

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	Karakteristik responden berdasarkan Umur	63
Tabel 3. 2	Kategori Umur	64
Tabel 3. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 3. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	66
Tabel 3. 5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
Tabel 3. 6	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	69
Tabel 3. 7	Persebaran Persentase Responden berdasarkan Persepsi Kriteria Kepemimpinan Demokratis yang Senang Menerima Kritikan dari Bawahan	71
Tabel 3. 8	Persebaran Persentase Responden berdasarkan Persepsi Kriteria Kepemimpinan Demokratis yang Senang Menerima Saran dari Bawahan.....	71
Tabel 3. 9	Persebaran Persentase Responden berdasarkan Persepsi Kriteria Kepemimpinan Demokratis yang Senang diberi Pendapat oleh Bawahan.....	72
Tabel 3. 10	Persebaran Persentase Responden berdasarkan Persepsi Kriteria Kepemimpinan Demokratis yang Memberikan Kebebasan Bawahan melakukan Perbaikan Apabila Bawahan Melakukan Kesalahan.....	73
Tabel 3. 11	Persebaran Persentase Responden berdasarkan Persepsi Kriteria Kepemimpinan Demokratis yang Memberikan Kebebasan Bawahan Memilih Partner Kerja dalam Menyelesaikan Tugas.....	74
Tabel 3. 12	Persebaran Persentase karyawan BAPETEN divisi BHO terbiasa masuk kantor tepat waktu	75
Tabel 3. 13	Persebaran Persentase karyawan BAPETEN divisi BHO terbiasa menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan.....	75
Tabel 3. 14	Persebaran Persentase BAPETEN selalu memberikan jaminan sosial	77
Tabel 3. 15	Persebaran Persentase organisasi mengenai pemberian kompensasi ketika karyawan melakukan pekerjaan di luar jam kantor	78
Tabel 3. 16	Persebaran Persentase organisasi selalu memperhatikan pengetahuan karyawan dengan pelatihan dan seminar	79
Tabel 3. 17	Interval Kepemimpinan demokratis.....	80
Tabel 3. 18	Interval Budaya Organisasi Tepat Waktu.....	82
Tabel 3. 19	Interval Citra Organisasi pada Karyawan	83
Tabel 3. 20	Tabel Silang antara Kepemimpinan Demokratis (X1) dan Budaya Organisasi Tepat Waktu (Y1).....	83

Tabel 3. 21	Tabel Silang Kepemimpinan Demokratis (X1) dan Citra Organisasi (Y2).....	84
Tabel 4. 1	Pengujian Validitas	87
Tabel 4. 2	Pengujian Reliabilitas	88
Tabel 4. 3	Rekapitulasi Uji PengaruhKepemimpinan demokratis terhadap Budaya Organisasi Tepat Waktu	89
Tabel 4. 4	Rekapitulasi Uji PengaruhKepemimpinan demokratis terhadap Citra Organisasi pada Karyawan (Y2).....	94

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	111
Lampiran 2 Matrik	115
Lampiran 3 Variabel Data.....	117
Lampiran 4 Tabel Induk.....	125