

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
PADA BUDAYA ORGANISASI TEPAT WAKTU
DAN CITRA ORGANISASI PADA KARYAWAN
DIVISI BHO BAPETEN JAKARTA**

ABSTRAK

Badan Pengawas Tenaga Nuklir (BAPETEN) Jakarta merupakan salah satu badan usaha milik negara yang bergerak dalam bidang pengawasan tenaga nuklir. BAPETEN Jakarta ini memiliki berbagai macam stakeholder baik internal maupun eksternal yang tentunya harus memiliki strategi yang baik dalam hal kepemimpinan karena akan berpengaruh pada kinerja tim di dalamnya serta citra yang akan ditampilkan oleh organisasi tersebut. Tujuan penelitian ini adalah: mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan demokratis pada budaya organisasi tepat waktu dan citra organisasi pada karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan paradigma positivisme. Paradigma positivisme merupakan paradigma penelitian yang melihat fakta sosial sebagai realita. Sampelnya adalah karyawan divisi BHO BAPETEN sebanyak 30 orang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling. Pengumpulan data menggunakan dua cara, yaitu kuesioner dan wawancara. Analisis data menggunakan regresi linier sederhana. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori perilaku kepemimpinan. Teori perilaku kepemimpinan didasari pada keyakinan bahwa pimpinan yang hebat merupakan hasil bentukan atau dibentuk bukan dilahirkan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dengan pengujian regresi, koefisien regresi untuk variabel kepemimpinan demokratis terhadap budaya organisasi tepat waktu bernilai positif (0,141). Hal ini mengandung arti bahwa pengaruh yang diberikan oleh variabel kepemimpinan demokratis terhadap budaya organisasi tepat waktu adalah positif. Kepemimpinan demokratis semakin baik, maka budaya organisasi tepat waktu juga akan semakin baik. Koefisien regresi untuk variabel kepemimpinan demokratis terhadap citra organisasi pada karyawan bernilai positif (0,193), dimana pengaruh yang diberikan oleh variabel kepemimpinan demokratis terhadap citra organisasi pada karyawan adalah positif. Jadi kesimpulan penelitian ini adalah kepemimpinan demokratis mempunyai kontribusi besar terhadap keberhasilan membentuk budaya organisasi tepat waktu dan citra organisasi yang baik dimata karyawan. Keterbatasan penelitian ini adalah jumlah responden dan pembatasan dari variabel budaya organisasi tentunya berpotensi rendah dalam tingkat kredibilitas dan hasil penelitian. Sehingga untuk penulisan mendatang agar bisa mengembangkan penelitian dengan memperbanyak sumber data dan informasi agar didapatkan hasil yang lebih komprehensif.

Kata kunci : Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi, Citra Organisasi

The Effect of Democratic Leadership on being on time Organization Culture and Image on the Employees at BHO Division of BAPETEN (The Nuclear Energy Supervisory Agency) Jakarta

ABSTRACT

The Nuclear Energy Supervisory Agency (BAPETEN) Jakarta is one of state enterprises in the supervision sector of nuclear power. BAPETEN Jakarta has all kinds of stakeholders both internal and external which, of course, must have a good strategy in leadership as it would affect on the team performance and image to be shown by the organization. The purpose of this research is to explain and analyze the effect of democratic leadership on being on time organization culture and image on employees.

This is quantitative study with positivism paradigm approach. The positivism paradigm is a research paradigm which see the facts as social reality. The sample of this study was BHO division at BAPETEN as many as 30 people. Sampling technique used in this research was purposive sampling. To collect the data, the researcher used questionnaire and interview. A simple linear regression was used to analyze the data. A theory applied in this research was behavioral leadership theory based on the belief that great leader is the result of notching or formed and it is not born .

The results showed that by testing regression, regression coefficient for the democratic leadership on being on time organization culture was positive at 0.141 .This means the impact given by the democratic leadership on being on time organization culture is positive. The better the democratic leadership is, the better the being on time organization culture will be. Regression coefficient for the democratic leadership on the organization image on employees was positive at 0.193. This means the effect given by the democratic leadership on the organization image on employees is positive. Therefore, the democratic leadership has a large contribution to form a good being on time organization culture and image in the sight of employees.

Keywords: *democratic leadership , organization culture, organization image.*

