

ABSTRAKSI

Memasuki era globalisasi yang menunjukkan persaingan usaha yang semakin ketat, manajemen dituntut bekerja secara efektif dan efisien sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Manajemen level tertinggi menghendaki kerjasama untuk mencapai tujuan yang ditetapkan dengan partisipasi manajemen tingkat menengah atau manajemen pada level terendah. Untuk dapat bekerja sama dengan baik antar level dalam manajemen perusahaan, dibutuhkan komunikasi diantara mereka. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kepuasan kerja, untuk menganalisis pengaruh *locus of control* terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kepuasan kerja dan untuk menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan kepuasan kerja.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Populasi penelitian ini diperoleh dari para manajer anggaran perusahaan manufaktur di Semarang yang dimuat dalam *Capital Market Directory* tahun 2003. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *simple random sampling*, diperoleh sampel sebesar 40 perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut, terdapat pengaruh positif yang signifikan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kepuasan kerja pada taraf uji signifikan $0,000 < 0,05$, *locus of control* memoderasi pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kepuasan kerja hal ini ditunjukkan nilai signifikan sebesar $0,001 < 0,05$ dan pengalaman kerja memoderasi partisipasi penyusunan anggaran terhadap kepuasan kerja hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar $0,013 < 0,005$.

Kata Kunci : Partisipasi penyusunan anggaran, *Locus of control*, Pengalaman kerja, Kepuasan kerja