

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Kinerja Sumberdaya Manusia	7
2.2. <i>Ethical Leadership</i>	9
2.3. <i>Work Engagement</i>	11
2.4. Kompetensi Profesional.....	14
2.5. Model Empirik Penelitian.....	16
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	17
3.2. Populasi dan Sampel.....	17

	3.3.	Sumber Data Penelitian.....	18
	3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	18
	3.5.	Variabel dan Indikator	19
	3.6.	Teknik Analisis Data	19
	3.7.	Pengujian Hiotesis.....	23
BAB IV		HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	4.1.	Deskripsi Responden	25
	4.2.	Deskripsi Variabel	28
	4.3.	Analisis Statistik	38
	4.4.	Pembahasan	46
BAB V		PENUTUP	
	5.1.	Simpulan.....	51
	5.2.	Implikasi Teoritis.....	52
	5.3.	Implikasi Manajerial.....	53
	5.4.	Keterbatasan Penelitian	54
	5.5.	Agenda Penelitian Mendatang.....	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

\

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Jumlah Auditor dan P2UPD Se Bakorwil I Pati.....	17
Tabel 3.2.	Variabel dan Indikator Penelitian.....	19
Tabel 4.1.	Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	25
Tabel 4.2.	Deskripsi Responden berdasarkan Usia	26
Tabel 4.3.	Deskripsi Responden berdasarkan Masa Kerja	26
Tabel 4.4.	Deskripsi Responden berdasarkan Golongan.....	27
Tabel 4.5.	Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan.....	27
Tabel 4.6.	Tanggapan Responden Terhadap <i>Ethical Leadership</i>	29
Tabel 4.7.	Tanggapan Responden Terhadap <i>Work Engagement</i>	31
Tabel 4.8.	Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi Profesional .	34
Tabel 4.9.	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja SDM.....	36
Tabel 4.10.	Nilai <i>Loading Factor</i>	39
Tabel 4.11.	Nilai <i>Loading Factor</i> setelah dipotong.....	39
Tabel 4.12.	Nilai <i>Composit Reliability</i>	40
Tabel 4.13.	Nilai <i>R-Square</i>	40
Tabel 4.14.	Uji Hipotesis	41
Tabel 4.15.	Pengaruh Tidak Langsung <i>Ethical Leadership</i> terhadap Kinerja SDM melalui <i>Work Engagement</i> Sebelum Moderasi.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Model Empirik Penelitian.....	16
Gambar 3.1.	Full Model Empirik	28
Gambar 4.1.	Histogram Statistik Deskriptif <i>Eithical Leadership</i>	30
Gambar 4.2.	Histogram Statistik Deskriptif <i>Work Engagement</i>	32
Gambar 4.3.	Histogram persepsi Responden terhadap Variabel Kompetensi Profesional.....	35
Gambar 4.4.	Histogram persepsi Responden terhadap Variabel Kinerja SDM	37
Gambar 4.5.	Full Model Penelitian... ..	44