

ABSTRAK

Penelitian ini berangkat dari perbedaan hasil penelitian pengaruh kepemimpinan etis terhadap kinerja SDM, sehingga dimasukkan variabel kompetensi profesional sebagai variabel moderasi. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh jumlah Pegawai di Inspektorat Kabupaten se Bakorwil Pati sejumlah 95 Orang. data didapatkan dari penyebaran kuesioner dan diolah dengan menggunakan analisis SEM PLS. Dari hasil analisis pengujian ditemukan bahwa *Ethical leadership* dan kompetensi profesional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Daerah. Peningkatan kinerja SDM didukung oleh *work engagement* dan *ethical leadership* mempengaruhi kinerja SDM melalui *work engagement*. Kompetensi profesional tidak menguatkan maupun melemahkan pengaruh *ethical leadership* terhadap kinerja SDM.

Kelemahan dari penelitian ini adalah variabel *ethical leadership* dan kompetensi profesional tidak mampu meningkatkan kinerja SDM sehingga penelitian yang akan datang disarankan untuk meneliti kembali peningkatan kinerja Auditor Inspektorat Daerah dengan memasukkan variabel supervisi. variabel supervisi diharapkan melalui fungsi supervisi dari pimpinan mampu memperbaiki kinerja SDM.

Kata kunci : *work engagement, ethical leadership, work engagement* kinerja SDM.

ABSTRACT

This research investigate the effects of ethical leadership against human resources performance, with professional competence as a moderating variable. Respondents in this study are 95 auditor in Inspektorat Daerah at Bakorwil Pati. Data obtained from questionnaires and processed using PLS SEM analysis. From the analysis of the test found that the ethical leadership and professional competence have no significant effect on the performance of auditors at the Regional Inspectorate. HR performance improvement is supported by work engagement and ethical leadership affecting HR performance through work engagement. Professional competence does not strengthen or weaken the effect of ethical leadership on HR performance.

The weakness of this study is ethical leadership and professional competence are not able to improve the performance of human resources so that future studies are advised to re-examine the Regional Inspectorate Auditor performance improvement by incorporating a variable supervision, hopefully through the supervision function of the leadership is able to improve the performance of human resources.

Key words : Ethical leadership, work engagement, professional competence and performance.