

Abstrak

Dalam meningkatkan outputnya, sebuah organisasi tidak hanya mengandalkan pada usaha fisik saja namun juga menggunakan nilai-nilai spiritualitas sebagai landasan misi dan visinya. Organisasi dengan spiritualitas tinggi akan selalu melakukan proses operasional perusahaan berdasarkan landasan nilai-nilai luhur yang tidak saja memikirkan dampaknya dalam jangka pendek tetapi dimensi yang digunakan adalah dimensi jangka panjang sehingga penelitian ini bertujuan untuk meneliti bagaimana model peningkatan kinerja aparatur melalui *emotional stability* dan kompetensi profesional yang diperkuat melalui *workplace spirituality*. Penelitian ini dilakukan pada 142 PNS Pemerintah Daerah Kabupaten Jepara, data diperoleh dari kuesioner dan diolah dengan menggunakan SEM AMOS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *emotional stability* berpengaruh positif signifikan terhadap kompetensi profesional. *Emotional stability* dan kompetensi profesional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja aparatur. *Workplace spirituality* memperkuat pengaruh kompetensi profesional dan *Emotional stability* terhadap Kinerja aparatur. SDM dengan *emotional stability* tinggi dan didukung lingkungan kerja yang juga spiritual, secara positif menjadi lebih mampu bekerja dengan baik dan memiliki memiliki kinerja yang tinggi.

Keterbatasan penelitian ini adalah kompetensi profesional yang hanya mampu dipengaruhi oleh variabel *Emotional stability* sebesar 11,8 % sedangkan 88,2% dipengaruhi oleh variasi variabel lain yang tidak ada dalam model. Penelitian ini dilakukan pada Pemerintah Kabupaten Jepara yang merupakan organisasi nirlaba, sehingga penelitian mendatang perlu dilakukan pengujian kembali pada model empirik sehingga dapat mengetahui dampak *emotional stability* dan *workplace spirituality* terhadap kinerja SDM pada organisasi yang *profit oriented*.

Kata kunci : *Emotional stability*, *workplace spirituality*, dan kompetensi profesional kinerja SDM

Abstract

In improving its output, an organization can not only depend on physical effort but also by the spirituality values of the foundation's mission and vision. Organizations with high spirituality will always processes the company operational based on the noble values foundation thus the organization is not only thinking about the impact in the short term but also the long-term. This study aims to examine how to improve the performance through emotional stability and professionalism reinforced through workplace spirituality. This study was conducted on 142 civil servants Jepara District Government, the data obtained from questionnaires and processed using AMOS SEM.

The results showed that emotional stability has significant positive effect on professional competence. Emotional stability and professional competence have significant positive effect on performance. Workplace spirituality strengthen the influence of professional competence and Emotional stability on Performance. employee with high emotional stability and supported work spiritual environment as well, will be able to work better and have high performance. Limitations of this study is Emotional stability affect the professional competence 11.8%, while 88.2% are influenced by other variations. This research was conducted in Jepara regency government which is a non-profit organization, so that future research needs to investigate the empirical model to determine the impact of emotional stability and workplace spirituality on the performance of human resources in profit oriented organization.

Keywords: Emotional stability, sprirituality workplace, and professional competence of HR performance