

ABSTRAK

Pihak Puskesmas di Kabupaten Pekalongan berupaya secara optimal meningkatkan pelayanan publik yang terkait dengan kinerja pegawai menjadi prioritas utama puskesmas agar kinerja pegawai meningkat guna mewujudkan tujuan organisasi, melalui ; motivasi intrinsik, stress kerja dan komitmen afektif dan modal psikologi.

Upaya optimalisasi kinerja melalui perubahan manajemen tersebut merupakan tantangan bagi puskesmas di Kabupaten Pekalongan untuk melakukan perbaikan dan peningkatan kualitas sumber daya manusianya dengan mengubah perilaku mereka menjadi perilaku yang lebih mampu melaksanakan aktivitas di segala bidang, karena dapat mempengaruhi setiap tindakan dalam mencapai tujuan yang ingin dicapai.

Permasalahan yang akan dianalisis adalah bagaimana pengaruh antara motivasi intrinsik, stress kerja, komitmen organisasi dan modal psikologi terhadap kinerja serta bagaimana pengaruh antara motivasi intrinsik dan komitmen organisasi terhadap modal psikologi.

Sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 78 responden yang menjadi pegawai pada Puskesmas Rawat Inap di Kabupaten Pekalongan.

Alat analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, asumsi klasik serta analisis path.

Hasil dari pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari motivasi intrinsik, komitmen organisasi dan modal psikologi terhadap kinerja, sedangkan stress kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja serta terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari motivasi intrinsik dan komitmen organisasi terhadap modal psikologi.

Kata kunci : motivasi intrinsik, stress kerja, komitmen organisasi, modal psikologi dan kinerja.

ABSTRACT

The health center in Pekalongan seeks to optimally improve public services related to the performance of employees is a top priority public health centers in order to increase employee performance in order to realize the objectives of the organization, through; intrinsic motivation, job stress and affective commitment and psychological capital.

Efforts to optimize performance through a management change is a challenge for health centers in Pekalongan to make repairs and improve the quality of its human resources by changing their behavior into a behavior that is more able to carry out activities in all fields, because it can affect any action in achieving the objectives to be achieved.

Issues to be analyzed is how the influence of intrinsic motivation, job stress, organizational commitment and psychological capital on performance and how the influence of intrinsic motivation and organizational commitment on psychological capital.

Samples taken in this study were 78 respondents who are employees at the Inpatient Health Center in Pekalongan.

Analysis tools used are validity and reliability, the classic assumption and path analysis.

The results of hypothesis testing shows there is a positive influence and significance of intrinsic motivation, organizational commitment and capital of psychology to performance, while job stress negative and not significant to the performance and there is a positive influence and significance of intrinsic motivation and organizational commitment to equity psychology.

Keywords : intrinsic motivation, job stress, organizational commitment, psychological capital and performance.