

DAFTAR PUSTAKA

- Abbasi, B and Saravani, S.R. Investigating The Influence of Job Rotation on Performance By Considering Skill Variation and Job Satisfaction of Bank Employee's. 2013. Technical Gazette 20 No.3 : 473-478
- Adjei, D. 2012. The Impact of Job Relation on Employee's Performance A Case Study : Utrak Financial Services Limited. Master Business Administration : University of Science And Technology
- Ajusa, R.K and Atambo, W.N. 2016. Influence of Job Rotation on Organizational Productivity : A Case of Mount Kenya Universty. Imperial Journal of Interdisciplinary Research Vol 2
- Cooper, Robert K. dan Ayman Sawaf. 2001. *Executive EQ: Kecerdasan Emosional dalam Kepemimpinan dan Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Epstein, R.M and Hundert, E. 2005. Defining and Assessing Professional Competence. University of Rochester School of Medicine and Dentistry, Rochester, New York. JAMA Vol 287 No.2 : 226-235
- Fahmi, Irham. 2016. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Mitra Wacana Media
- Fujino, M and Nojima, Y. 2004. Effects of Ward Rotation on Subsequent Transition Processes of Japanese Clinical Nurses. Journal Nursing and Health Sciences, 7, 37-44
- Hamid, S. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan Edisi 1. Yogyakarta : CV.Budi Utama : Hal 38-40
- Hariandja, M.T.E. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurusan Ilmu Administrasi Niaga. Universitas Katholik Parahyangan Bandung.
- Hendri, Edduar. 2013. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. Palembang : Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang
- Hidayati, Reni dkk. 2011. Kecerdasan Emosi, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan. Surakarta : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah
- Jachja, D.R. 2012. Analisis Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Multiguna International Persada). Tesis. Semarang : Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Diponegoro

- Juwita, Kristin. 2010. Analisis Rotasi Pekerjaan, Komunikasi Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Rumah Sakit Islam Malang). Malang : Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya
- Linawati dan Suhaji. 2010. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Herculon Carpet Semarang). Semarang : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala
- Mahardhika, R. Hamid, D. Ruhana, I. 2010. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). Malang : Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang
- Mansur, A. Tolkah. (2009). *Analisis Pengaruh Budaya Perusahaan dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Ditjen Pajak*. Universitas Diponegoro. Program Study Magister Manajemen. Semarang.
- Mohan, Kokila dan Gomathi, S. 2015. The Effects Job Rotation Practice on Employee Development : An Empirical Study On Nurse In The Hospitals Of Vellore District. *Mediterranean Journal of Social Sciences*. Rome-Italy
- Munawaroh, Siti. 2008. Hubungan Karakteristik Individu dan Rotasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di RSUD Dr. Harjono Soedigdomarto. Tesis. Program Studi Magister Ilmu Keperawatan Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan Universitas Indonesia. Jakarta
- Puspitasari, Dian I dan Rini, Ika S. 2015. Hubungan Kompetensi Perawat Gawat darurat Dengan Kinerja Perawat di Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD dr.H.Mohammad Anwar Sumenep dan RSUD Sampang. Malang : Program Magister Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Brawijaya
- Raihan. 2011. Persepsi dan Pengalaman Perawat Pelaksana Terhadap Pelaksanaan Rotasi Kerja Di Rumah Sakit Umum Daerah Dokter Soedarso Pontianak. Tesis. Program Magister Ilmu Keperawatan. Universitas Indonesia Jakarta
- Robbins, S.P. (2006). *Organizational Behaviour*, (Edisi 10). New Jersey: Pearson Education.
- Santoso, Budi dan Riyardi, Agung. 2012. Rotasi, Mutasi dan Promosi Karyawan di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Klaten. Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Saputra, I Putu A.S dkk. 2016. Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Singaraja : Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha

- Sartika, Amwiarni. 2015. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah. Palu : Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Tadulako
- Setiawan, A. 2011. Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV Sempurna Boga Makmur Semarang). Tesis. Semarang : Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Dipenogoro
- Suhartini, Yati. 2011. Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan dan Kemampuan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Industri Kerajinan Kulit di Manding). Yogyakarta : Universitas PGRI Yogyakarta
- Tarus, Benjamin K. 2014. Effects of Job Rotation Strategy on High Performance Workplace, in Lake Victoria North Water Services Board. Kenya : Department of Business and Management Sciences University of Eldoret
- Yunus, Eddy. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai KPBC Tipe Madya Pabean Tanjung Perak Surabaya. *Ekuitas : Jurnal Ekonomi dan Keuangan*. Program Pascasarjana Universitas Narotama Surabaya