

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
HALAMAN PENGESAHAN	2
ABSTRAK	3
ABSTRACT	4
DAFTAR ISI	5
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
BAB I PENDAHULUAN	11
1.1 Latar Belakang	11
1.2 Rumusan Masalah	19
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	19
1.3.1 Tujuan Penelitian	19
1.3.2 Manfaat Penelitian	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PIKIR.....	21
2.1 Tinjauan Pustaka	21
2.1.1 Kinerja SDM.....	21
2.1.2 Rotasi Kerja.....	23
2.1.3 <i>Skill variety</i>	24
2.1.4 Kompetensi Profesional	30
2.2 Pengaruh Antar Variabel	32
2.2.1 Rotasi Kerja dan <i>Skill variety</i>	32
2.2.2 Rotasi Kerja dan Kompetensi Profesional	32

2.2.3 Rotasi Kerja dan Kinerja SDM	33
2.2.4 <i>Skill variety</i> dan Kinerja SDM	34
2.2.5 Kompetensi Profesional dan Kinerja SDM	35
2.3 Penelitian Terdahulu	36
2.4 Kerangka Pikir dan Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Jenis Penelitian	38
3.2 Populasi Penelitian	38
3.3 Jenis Sumber dan Jenis Data	39
3.4 Definisi Operasional dan Indikator Variabel Penelitian	40
3.5 Metode Pengumpulan Data	42
3.6 Metode Analisis Data	42
3.7 Pengujian Instrumen Penelitian	42
3.8 Teknik Analisis Data	45
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Analisis Deskriptif	52
4.1.1 Gambaran Umum Responden Penelitian	52
4.1.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	57
4.2 Pembahasan	64
4.3 Analisa Data	65
4.3.1 Uji Asumsi	65
4.3.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Data	68
4.3.3 Pengujian Model Rotasi Kerja	70

4.3.4 Pengujian Hipotesis	73
4.3.5 Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	76
4.3.6 Interpretasi Hasil Penelitian	79
BAB V PENUTUP	86
5.1 Simpulan	86
5.1.1 Simpulan Hipotesis	86
5.1.2 Kesimpulan Atas Masalah Penelitian	93
5.2 Implikasi Teoritis	95
5.3 Implikasi Manajerial	97
5.4 Keterbatasan Penelitian	102
5.5 Agenda Penelitian Mendatang	102
DAFTAR PUSTAKA	103
LEMBAR KUESIONER	106
LAMPIRAN	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep dan Hipotesis	37
Gambar 3.2 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) Pengembangan Kompetensi Profesional dan <i>Skill variety</i> Dalam Peningkatan Kinerja SDM Perawat	51
Gambar 4.1 Full Model Rotasi Kerja	71
Gambar 5.1 Strategi Pertama Meningkatkan Kinerja SDM Perawat	94
Gambar 5.2 Strategi Kedua Meningkatkan Kinerja SDM Perawat	94

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Perawat	17
Tabel 1.2 <i>Research Gap</i> Hasil Penelitian	18
Tabel 3.1 Definisi Operasional	41
Tabel 4.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2 Responden Menurut Usia	54
Tabel 4.3 Responden Menurut Pendidikan	55
Tabel 4.4 Responden Menurut Masa Kerja	56
Tabel 4.5 Gambaran Rotasi Kerja di RSI Sultan Agung Semarang	57
Tabel 4.6 Gambaran <i>Skill variety</i> di RSI Sultan Agung Semarang	59
Tabel 4.7 Gambaran Kompetensi Profesional di RSI Sultan Agung Semarang.....	61
Tabel 4.8 Gambaran Kinerja SDM di RSI Sultan Agung Semarang	63
Tabel 4.9 Assessment of Normality	65
Tabel 4.10 Multicollinearity dan Singularity	66
Tabel 4.11 Residual Covariances	68
Tabel 4.12 Uji Validitas	68
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas dan Variance Extract	69
Tabel 4.14 Indeks Pengujian Kelayakan SEM	71
Tabel 4.15 Hasil Estimasi Model	72
Tabel 4.16 Nilai Critical Ratio (Uji t)	73
Tabel 4.17 Pengaruh Langsung Rotasi Kerja Terhadap Kinerja	76
Tabel 4.18 Pengaruh Tidak Langsung Rotasi Kerja Terhadap Kinerja	77

Tabel 4.19 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	77
Tabel 4.20 Penjumlahan Total Effects Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	77
Tabel 5.1 Implikasi Manajerial	98