

ABSTRAK

Sumber daya manusia memegang peranan penting dan potensial bagi keberhasilan suatu organisasi karena sumber daya manusia merupakan penentu kegiatan perusahaan, oleh sebab itu organisasi menuntut agar karyawannya dapat memiliki kinerja yang optimal. Rotasi kerja merupakan salah satu program pengembangan yang dilakukan oleh perusahaan dengan tujuan untuk meningkatkan kemampuan kinerja karyawan. Dalam rangka meningkatkan kinerja dari karyawan, perusahaan perlu memberi perhatian pada kepentingan karyawan yang memiliki berbagai macam kebutuhan, seperti peningkatan *skill variety* dan kompetensi profesional. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana rotasi kerja mempengaruhi kinerja SDM perawat melalui pengembangan kompetensi profesional dan peningkatan *skill variety*.

Untuk menjawab permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini, data diperoleh dari 154 perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang dengan menggunakan kuesioner. Data yang terkumpul selanjutnya dianalisis dengan menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil analisis menunjukkan bahwa rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *skill variety*, *skill variety* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM perawat, kompetensi profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM perawat, rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM perawat.

Berdasarkan hasil analisis, maka implikasi manajerial yang dapat dilakukan berkaitan dengan peningkatan kinerja SDM perawat adalah rotasi kerja dilakukan secara terencana dan berkala, rotasi pekerjaan harus mempertimbangkan kesesuaian antara kemampuan dan keterampilan karyawan dengan pekerjaan baru, perlu dilakukan program pengenalan karyawan terhadap pekerjaan yang baru, melakukan sosialisasi bagi karyawan yang dirotasi, membekali karyawan dengan pendidikan dan pelatihan yang disesuaikan dengan tuntutan pekerjaan, mempertegas misi organisasi dengan membuat perencanaan kegiatan agar kegiatan dapat dilaksanakan dan dievaluasi dengan tepat, melibatkan karyawan dalam setiap kegiatan organisasi, selalu menanamkan nilai-nilai spiritual dalam melakukan pekerjaan dan melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan kegiatan dan hasil kinerja untuk menjamin konsistensi.

Kata Kunci : kinerja perawat, rotasi kerja, *skill variety*, kompetensi profesional

ABSTRACT

Human resources play an important role and potential for success of an organization for human resources is the determinant of the company's activities, therefore, the organization demanded that employees can have optimal performance. Job rotation is one of the development programs undertaken by the company with the aim to improve employee performance. In order to improve the performance of employees, companies need to focus on the interests of employees with a variety of needs, such as increasing skill variety and professional competence. This study aims to determine how job rotation affects the performance of human resources through the development of professional competence of nurses and increase skill variety.

To answer the problems posed in this study, the data obtained from 154 nurses at the Islamic Hospital Sultan Agung Semarang using a questionnaire. Collected data were analyzed using analysis tools Structural Equation Modeling (SEM). The analysis showed that job rotation and significant positive effect on skill variety, skill variety positive and significant impact on the performance of nursing human resources, professional competence and significant positive effect on the performance of nursing human resources, job rotation positive and significant effect on the performance of nursing human resources.

Based on the analysis, the managerial implications that can be done with regards to the increase in HR performance of nurses is a rotation of work done in a planned and periodic, job rotation must consider the fit between the capabilities and skills of employees with new jobs, is necessary to program the introduction of the employee to a new job, do socialization for employees who rotated, provide employees with education and training that is tailored to the demands of work, reinforce the organization's mission by planning activities so that activities can be implemented and evaluated appropriately, involving employees in all activities of the organization, always instill spiritual values in doing the job and evaluating the implementation of the activities and performance results to ensure consistency.

Key words : nurse performance, job rotation, skill variety, professional competence