

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah 1) guna untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh *Islamic Leadership* dan *Knowledge Sharing* terhadap Perilaku Inovatif. 2) guna untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh *Islamic Leadership*, *Knowledge Sharing* dan Perilaku Inovatif terhadap Produktivitas Kerja,

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis *explanatory research*. Peneliti memperoleh data bersifat menjelaskan, yang pada intinya menekankan pada hubungan antar variable penelitian dengan menguji hipotesis uraiannya yang mengandung deskripsi tetapi fokusnya terletak pada hubungan antar variable langsung dari responden yang memberikan jawaban melalui lembar kuesioner dari PT Bank Jateng dan dalam penelitian ini adalah pegawai kontrak PT Bank Jateng yang berjumlah 189 orang. Teknik pengambilan sampel dilakukan secara acak dengan *purposive sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 109 responden. Variabel penelitian terdiri dari variabel terikat yaitu perilaku inovatif dan *produktivitas kerja* serta variabel bebas yaitu *Islamic leadership* dan *knowledge sharing*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Analisis Faktor* Perhitungan dilakukan dengan bantuan program SPSS.

Pengujian hipotesis 1 (H<sub>1</sub>) disimpulkan bila perilaku inovatif meningkat, maka produktivitas kerja semakin meningkat. Hipotesis 2 (H<sub>2</sub>) disimpulkan bahwa bila *Islamic leadership* meningkat, maka produktivitas kerja semakin meningkat. Hipotesis 3 (H<sub>3</sub>) disimpulkan bila *Islamic leadership* meningkat, maka produktivitas kerja semakin meningkat. Hipotesis 4 (H<sub>4</sub>) disimpulkan bahwa bila *knowledge sharing* meningkat, maka perilaku inovatif semakin meningkat. Hipotesis 5 (H<sub>5</sub>) disimpulkan bahwa bila *knowledge sharing* meningkat, maka produktivitas kerja semakin meningkat.

Kata Kunci : *Islamic Leadership*, *Knowledge Sharing*, Perilaku Inovatif, Produktivitas Kerja.

## KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penyusunan tesis dengan judul “Peran Perilaku Inovatif menuju Peningkatan Produktivitas Kerja pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Studi Wilayah Cabang Se Koordinator Semarang” dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini tidak dapat berjalan tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Karena itu penulis pada kesempatan ini mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Abdul Hakim, SE., M.Si. selaku Pembimbing yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan banyak arahan dengan penuh perhatian.
2. Bapak H. Anis Malik Thoha, Lc, MA, Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Bapak Drs. Widiyanto, M.Si. Ph.D selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan kesempatan studi di Program Magister Manajemen serta memberikan motivasi dan pengarahan.
5. Seluruh dosen Program Magister Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah berbagi dan memberikan dinamika keilmuan.
6. Segenap Staf Administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
7. Ibu dan Kakak serta Saudara-saudari tercinta, atas doa, semangat, dan dorongan moril maupun materiil yang tak ternilai harganya.

8. Maurena Rebecca S. yang selalu memberikan motivasi dalam mempercepat proses penyusunan tesis ini.
9. Teman-teman MM Angkatan 51, yang telah banyak membantu dalam saling memberi dukungan serta berbagi pengalaman.
10. Bapak, Ibu dan Teman-teman kantor PT Bank Jateng KCP Kaligawe Semarang, yang telah banyak membantu dalam penyusunan tesis ini.
11. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT segera membalas segala bentuk kebaikan seluruh pihak-pihak yang terkait, dimana mereka telah rela berkorban atas tenaga, meluangkan waktu dan membagi ilmunya kepada penulis dengan penuh kesabaran dan keikhlasan. Penulis berharap bahwa tesis ini bisa diterima dan bermanfaat bagi siapapun, dimanapun, dan kapanpun, yaitu bagi mereka yang mendambakan dan ingin menambah wawasan serta ilmu pengetahuan khususnya bagi mahasiswa magister manajemen.

Semarang,     Maret 2017

Penulis