

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	v
INTISARI.....	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia.....	6
2.2 Inovasi Sumber Daya Manusia	11
2.3 Modal Sosial	13
2.4 Kapabilitas Sumber Daya Manusia	15
2.5 Model Empirik Penelitian dari Lima Hipotesa.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Jenis Penelitian	22
3.2 Sumber Data	22
3.2.1 Data Primer.....	22

3.2.2 Data Sekunder.....	22
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	23
3.4 Responden Penelitian.....	24
3.5 Variabel dan Indikator	24
3.6 Teknik Analisis Data	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Hasil Penelitian.....	30
4.1.1 Deskripsi Variabel	30
4.1.2 Inovasi Sumber Daya Manusia.....	30
4.1.3 Kapabilitas Sumber Daya Manusia	32
4.1.4 Modal Sosial	33
4.1.5 Kinerja Sumber Daya Manusia.....	33
4.2 Pembahasan	34
4.2.1 Uji Validitas Dan Reabilitas Data	34
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	36
4.2.3 Uji Hipotesis	39
4.2.4 Pengujian Hipotesis	40
4.2.5 Pengaruh langsung, tidak langsung dan pengaruh total	46
BAB V PENUTUP.....	48
5.1 Simpulan	48
5.2 Implikasi Teoritis.....	52
5.3 Implikasi Manajerial.....	54
5.4 Keterbatasan Studi	55
5.5 Agenda Penelitian Mendatang.....	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Variabel dan Indikator Penelitian	24
Tabel 4.1. Deskripsi Variabel	30
Tabel 4.2. Indeks Variabel Inovasi Sumber Daya Manusia.....	31
Tabel 4.3. Deskripsi Inovasi Sumber Daya Manusia.....	31
Tabel 4.4. Indeks Variabel Kapabilitas Sumber Daya Manusia	32
Tabel 4.5. Deskripsi Kapabilitas Sumber Daya Manusia	32
Tabel 4.6. Indeks Variabel Modal Sosial	33
Tabel 4.7. Deskripsi Modal Sosial	33
Tabel 4.8. Indeks Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia.....	34
Tabel 4.9. Deskripsi Kinerja Sumber Daya Manusia.....	34
Tabel 4.10. Uji Validitas Data	35
Tabel 4.11. Uji Reabilitas Data	36
Tabel 4.12. Uji Multikolinearitas	36
Tabel 4.13. Rekapitulasi Uji Regresi Berganda.....	39
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Hipotesis	46
Tabel 4.15. Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Pengaruh Total	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Empirik Penelitian	21
Gambar 4.1. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Modal Sosial terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	44
Gambar 5.1 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Kapabilitas terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Pertanyaan	61
Lampiran 2. Kinerja SDM.....	65
Lampiran 3. Inovasi	66
Lampiran 4. Kapabilitas SDM	67
Lampiran 5. Modal Sosial.....	68
Lampiran 6. <i>Regression</i>	69
Lampiran 7. UJI MULTIKOLINIERITAS	71
Lampiran 8. UJI AUTOKORELASI.....	72
Lampiran 9. UJI HETEROSKEDASITAS	72