

## DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Desi, Tinjung, Samudera, Ebenhaezar, dan Widiansyah, Fajar (2015), “Pengaruh *Job Involvement* dan *job satisfaction* terhadap *Organizational citizenship Behavior*”, *BINUS BUSINESS REVIEW* Vol. 6 No. 2 (2015): 233-240
- Devintasari, Faranita, (2016).” Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Transformasional* dan *Transaksional* terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keuangan dengan *Quality of Work Life* sebagai Variabel Moderasi. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta (UNY)
- Frenelly, Sendow, Greis dan Decky J. Adare<sup>3</sup>, (2015), “beban kerja, *organizational citizenship behavior*, keterlibatan kerja, kinerja karyawan PT. PLN Persero Wilayah Suluttenggo area Manado *Jurnal EMBA* Vol.3 No.2 Juni 2015, Hal. 1061-1072
- Gayathiri, R. Ramakrishnan. (2013). “*Quality of Work Life – Linkage with Job Satisfaction and Performance*”. *Journal of Business and Management Invention*. Volume 2, Issue 1.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20 Edisi 5*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2014). *Ekonometrika Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan IBM SPSS 22*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Irawati, S Anugrahini. (2015) “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sampang”, *Jurnal Neo-bis*, Vol. 9 No. 2,

- Jonathans, Cynthia Eveline (2012).”Analisis Kualitas Kehidupan Kerja konflik pekerjaan-keluarga, dan Stress kerja terhadap kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan”. *Jurnal Ekonomi Manajemen*
- Kusumajati, Dian Anggraini, (2014) “*Organizational Citizenship Behavior*, faktor yang memengaruhi kepuasan kerja, implikasi OCB manfaat OCB”, *HUMANIORA* Vol.5 No.1 April 2014: 62-70
- Nela, Bambang., and Arik Prasetya, (2014), “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan”, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 8 No.2
- Noor, Arifin. (2012). *Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja Pada CV Duta Seneran Jepara*. *Jurnal Economia*, Vol. 8 No. 1 April 2012.
- Novianto, Ardy. (2012). “*Analisis Faktor-faktor Kualitas Kehidupan Kerja sebagai Pendukung Peningkatan Keterikatan Karyawan di PT Taspen (Persero) Cabang Bogor*. Skripsi. Bogor: Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor (ITB).
- Nurbiyati, Titik., (2014), Pengaruh Quality of Work Life”, *Jurnal Siasat Bisnis* Vol. 18 No.2 p.246-256
- Nurhayati, Diah, Minarsih, dan Heru (2016), “Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational CITIZENSHIP Behavior (OCB)* (Study Kasus Pada PT. Perwibhawakti Sentra Sejahtera di Kota Semarang”. *Journal Of Management, Volume 2 No.2*

- Pruijt, Hans, (2013), "*Performance and Quality of Work Life*", Journal of Organizational Change Management, Vol. 13, p.389-400
- Shabrina, Vina and Silvianita,anita, (2014), *Factors Analysis on Knowledge Sharing at Telkom Economic and Business School (TEBS) Telkom University Bandung*", Social and Behavioral Sciences 169 ( 2015 ) 198 – 206
- Srivastava, shefali. and Rooma Kanpur., 2014, "*A Study On Quality Of Work Life: Key Elements & It's Implications*". IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM), Volume 16, Issue 3. Ver. I (Mar. 2014), PP 54-59
- Susanti, Rita dan Wimbarti, Supra, (2012), "*Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Persepsi Atas Dukungan Organisasi terhadap Knowledge Sharing dan Jenis Kelamin sebagai Moderator pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk, Kandatel Yogyakarta*", Jurnal Psikologi , Volume 8 Nomor 1
- Thoyib, Armanu., (2013), "*Peran Organizational Citizenship Behavior sebagai Mediator Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*" , Jurnal Aplikasi manajemen Vol.11 No. 4
- Tim Penyusun. (2012). *Pedoman Penulisan Skripsi*. Program Studi Manajemen.Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Sultan Agung.
- Wahyu., Dwi, (2015),"*Pengaruh Knowledge sharing terhadap kemampuan inovasu UKM di Yogyakarta dengan Absorptive Capacity sebagai variabel*

intervening, *Jurnal Siasat Bisnis* Vol. 19 No. 2, p. 1 32-145

Zin, Razali Mat, (2004), “ Perception of Professional Engineers Toward Quality of Work Life and Organizational Commitment”, *Gajahmada International Journal of Business*, Vol. 6. No. 3, p.323-3