

**PENINGKATAN *KNOWLEDGE SHARING* DENGAN
MEMANFAATKAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI
INFORMASI DAN *HUMAN CAPITAL* TERHADAP
KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S1**

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

RATIH MARITA NINGRUM

NIM : 30401411607

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI
SEMARANG**

2017

**HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI**

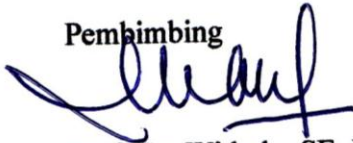
**PENINGKATAN KNOWLEDGE SHARING DENGAN MEMANFAATKAN
PENGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN HUMAN CAPITAL
TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA**

Disusun Oleh :
RATIH MARITA NINGRUM
Nim : 30401411607

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 03 Februari 2017

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Prof. Dr. Widodo, SE, MSi

Penguji I



Dr. H. Siti Sumiati, SE, MSi

Penguji II



Dra. Wasitowati, MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Tanggal 03 Februari 2017



Ketua Program Studi Manajemen

Dra. Hj. Alifah Ratnawati, MM

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ratih Marita Ningrum**

NIM : **30401411607**

Jurusan : **Manajemen**

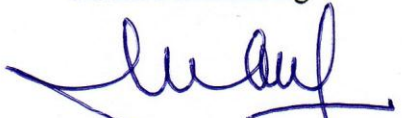
Fakultas : **Ekonomi UNISSULA**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: “PENINGKATAN KNOWLEDGE SHARING DENGAN MEMANFAATKAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA” dan diajukan untuk diuji pada tanggal Januari 2017 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin itu, atau tiru yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Dan saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Dosen Pembimbing



Prof. Dr. Widodo, SE, MSi

Semarang, Januari 2017

Yang Memberi Pernyataan



Ratih Marita Ningrum

Abstract

The company's success in carrying out its activities determined performance of human resources as the executor of the activity. The background to the problems that the efforts made by the company was not yet in achieving maximum performance. This study aims to analyze and describe the influence of information technology, human capital and knowledge sharing have an influence on the performance of human resources and develop knowledge sharing influence on the performance of HR employees at PT. Garuda Indonesia Cargo Semarang

The population is all employees of PT. Garuda Indonesia Cargo Semarang as many as 41 people. Given a population of only 41 employees, it deserves to be taken as a whole to be sampled, so this study is a census study. Analysis tools is the path analysis, which previously tested the validity and reliability and classic assumption test.

Keywords: information technology, human capital, human resources Knowledge sharing and performance