

DAFTAR PUSTAKA

- Afriadi, Ferry. (2015). Efektivitas Komunikasi Interpersonal Antara Atasan Dan Bawahan Karyawan PT Borneo Enterpresindo Samarinda. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, Vol. 3, No. 1.
- Ahmad, Kholiq. (2011). An Empirical Assesment of Islamic Leadership principle. *International Journal Commerce and Management*, Vol. 21, No. 3.
- Ahmad, S dan Owoyemi, M.Y. (2012). The Concept of Islamic Work Ethic: An Analysis of Some Salient Points in the Prophetic Tradition. *International Journal of Bussines and Social Science*, Vol. 03, No. 20, pp 116-123.
- Alvonco, J. (2014). *Practical Communication Skill*. Jakarta : PT Alex Media Komputindo.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Arishanti, K. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal PESAT (Psikologi Ekonomi Sastra, Arsitektur dan Sipil*, Vol. 4, No. 3, pp.44-52.
- Artadi, Febri Furqon. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Merapi Agung Lestari.. Vol. 5. 374-378.
- Elsintania, Frida. dan Puti Archianti. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Kenabian dan Etos Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, Vol.2.
- Faisal Amir, Mohammad. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : BP Universitas Diponegoro.
- Hakim, A. (2012). The Implementation of Islamic Leadership and Islamic Organizational Culture and Its Influence on Islamic Working Motivation and Islamic Performance PT Bank Mu'amalat Indonesia Tbk Employee in The Central Java. Semarang. *Asia Pasific Management Review*. Vol 17(1)
- Handoko, T.Hani. (2008). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Handoko, T. Hani. (2013). *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta : BPFE.
- Haryani. S. (2010). Analisis Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 13.
- Hariyanti Primasweri, Intan. (2011). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Thesis. Universitas Setia Budi Surakarta*.
- H.M,Burhan Bungin. (2007). *Penilaian Kualitatif*. Jakarta: Putra Grafika.
- Imam, M. (2013). *Kepemimpinan Dan Keorganisasian*. Yogyakarta : UII Press.
- Johnly, Pio Riane. (2015). Kepemimpinan Spiritual Terhadap Perilaku Etis, Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, Vol 10, No. 1.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu

- Luthans, Fred. 2006. *Organizational Behavior*. New York: McGraw Hill.
- Malayu S.P Hasibuan . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mappamiring. (2015). Effect of Cultural Organization, Leadership and Motivation of Work on The Performance of Employees. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. Volume. 5, No. 12
- Mas'ud, Fuad. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mawaddah Ningsih, Inna. (2012). Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal Dan Pengembangan Karir Dengan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*.
- McShane, Steven L dan Von Glinow, Mary A. (2010). *Organizational Behaviour Emerging Knowledge and Practice For The Real World 5 Edition*. New York : McGraw-Hill.
- Memari Negin, Omid Mahdieh, Ahmad Barrati. (2013). The Impact of Organizational Commitment on Employees Job Performance A Study of Meli Bank. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Bussines*. Iran : McGraw-Hill
- Muhammad, Arni. (2011). *Komunikasi Organisasi*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Mulyana, Deddy. (2010). Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Novita, Bambang S dan Ika R. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. Malang : Universitas Brawijaya. Vol 34
- Nur Diana, Ilfi. (2011). Kepemimpinan Islami, Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Surabaya : Universitas Airlangga
- Nur Diana, Ilfi. (2011). Konsep Dan Implementasi Kepemimpinan Islami Di UIN Malang. Surabaya : Universitas Airlangga.
- Okta, Dimas. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan PT Setia Kawan Makmur Sejahtera. Tulungagung. *Jurnal Bisnis dan Manajeme*. Vol 3 No1
- Rizqy, Maudidyah Amalia. (2010). *Analisis Model Kepemimpinan Islami pada CV.Dharma Utama Batu*. Malang: UIN Maulana Malik Ibrahim
- Robbins, Stephen P. (2008). *Organizational Behavior 10th Edition*, Pearson education international. New Jersey: Prentice hall.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Setyorini, T.C, Siti Maghfirah dan Yusriyati Nur Farida. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT. *Jurnal Riset Akuntansi*. vol 2 No 1
- Sidharta, dan Margaretha. (2011). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*: Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*, 10(2), pp. 129-142

- Subhan, M. (2013). Kepemimpinan Islam Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Islam. *Jurnal Edukasi*. Vol 1 No.1.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suranto, AW. (2011), *Komunikasi Interpersonal*, Yogyakarta: Graha Ilmu
- Suwarno & Donni Juni Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Suryadhana, N.A. (2011). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan implikasinya Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Semarang. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol.2 No.1
- Suzanto, B dan Ari Solihin. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada *Unit Network Management System Infratel* PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Entrepreneurship*. Vol 6 No.2
- Tunggal Saputra, Agus dkk (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol 4
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero). *Jurnal Manajemen*. Volume 1 No.1
- Usman, Beny. (2013). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*. Volume 10 No.1
- Veithzal, Rivai. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Wijayanti, Ratna dan Farid. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Vol 13 No.2