

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “pengaruh dukungan sosial dan penyesuaian diri serta tingkat kecemasan sumber daya manusia terhadap masa pensiun”. Dalam rangka untuk meningkatkan kinerja yang lebih baik dan berkualitas tanpa mengawatirkan atau mencemaskan masa pensiun yang akan dihadapi oleh PNS di Kecamatan Limbangan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa tinggi tingkat kecemasan yang dialami PNS Kecamatan Limbangan dalam menghadapi masa pensiun, hal-hal yang dapat mempengaruhi tinggi rendahnya kecemasan terhadap kinerja PNS seperti dukungan sosial, penyesuaian diri dan kecemasan secara langsung atau melalui kecemasan. Populasi dari penelitian ini adalah PNS Kecamatan Limbangan yang masa jabatannya kurang dari lima tahun. Jumlah sampel yang diteliti dalam penelitian ini adalah 50 responden. Teknik pengambilan sampel dilakukan melalui *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah path analisis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel dukungan sosial (x1), penyesuaian diri (x2), kecemasan (y1) berpengaruh terhadap variabel kinerja (y2) baik secara langsung maupun tidak langsung.

Kata Kunci :Dukungan sosial, Penyesuaian diri, kecemasan, kinerja SDM

ABSTRACT

This study entitled "The influence of social support and adjustment as well as the anxiety level of human resources towards retirement" .In order to promote better performance and quality without worrying or upsetting retirement that will be faced by civil servants in the District Limbangan. The purpose of this study was to determine how high the level of anxiety experienced by PNS District of Limbangan for retirement, things that can affect the level of anxiety on the performance of civil servants such as social support, adjustment and anxiety directly or through anxiety. The population of this research is that future civil servants jabatannya Limbangan District of less than five years. The number of samples examined in this study was 50 responden. Teknik done through purposive sampling sampling. Metode sata analysis used is path analisis. Hasil from this study showed that social support variables (x1), the adjustment (x2), anxiety (y1) effect on the performance variables (v2), either directly or indirectly.

Keywords: social support, self-adjustment, anxiety, HR performance