

## ABSTRAKSI

Pemilihan obyek penelitian disebabkan karena adanya fenomena yang terjadi di Badan Pelayanan Perijinan Terpadu Kota Semarang yaitu masih rendahnya disiplin kerja pegawai. Fenomena ini dapat dibuktikan dengan melihat masih banyaknya pegawai yang tidak mengikuti apel pagi yang merupakan kewajiban bagi pegawai di Sekretariat Daerah Kota Semarang. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada Badan Pelayanan Perijinan Terpadu Kota Semarang.

Sampel ditetapkan sebanyak 59 responden dengan menggunakan penelitian populasi atau sampel jenuh dimana semua populasi dijadikan sampel penelitian yaitu pegawai Badan Pelayanan Perijinan Terpadu Kota Semarang. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda.

Hasil pengolahan dapat disimpulkan bahwa : Motivasi kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja, Motivasi kerja, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, Disiplin Kerja mampu memediasi pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai, dan Disiplin Kerja mampu memediasi pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : motivasi kerja, gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan kinerja pegawai.

## **ABSTRACT**

Selection of the object of research is caused due to a phenomenon that occurs in the Badan Pelayanan Perijinan Terpadu Kota Semarang are the still low labor discipline employees. This phenomenon can be demonstrated by looking at still many employees who do not follow a morning assembly which is an obligation for employees in Badan Pelayanan Perijinan Terpadu Kota Semarang. The purpose of this study is to analyze the influence of motivation and leadership style on employee performance with the discipline of work as an intervening variable in Badan Pelayanan Perijinan Terpadu Kota Semarang.

Sample set as many as 59 respondents using population studies or saturated samples where all the population sampled, namely employee research in Badan Pelayanan Perijinan Terpadu Kota Semarang. Methods of data analysis using multiple linear regression.

Processing results can be concluded that: Motivation and Leadership Style positive and significant impact on Discipline Work, Motivation, leadership style and work discipline positive and significant impact on the performance of employees, Work Discipline is able to mediate the effect of motivation on employee performance, and Work Discipline able to mediate Leadership style influence on employee performance.

**Keywords:** work motivation, leadership style, work discipline, and employee performance.