

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi, lingkungan kerja terhadap kinerja sumber daya manusia melalui kepuasan kerja di Kelurahan Kec. Brangsong Kab. Kendal. Pengumpulan data dilakukan dengan study sensus. Dalam penelitian ini populasi yang diteliti berjumlah 52 orang, dan data yang diperoleh dengan kuesioner. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 16. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di Kelurahan Kec. Brangsong Kab. Kendal.

**Kata kunci** : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Sumber daya Manusia.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study to determine whether there is influence between the compensation, work environment on the performance of human resources through job satisfaction in the Village district. Brangsong Kab. Kendal. Study data was collected through the census. In this study, the studied population, numbering 52 people, and the data obtained by questionnaire. Methods of data analysis in this research is multiple linear regression analysis using SPSS 16. The results of this study indicate that the variable compensation positive and significant effect on the performance of human resources, the working environment positive and significant effect on the performance of human resources, job satisfaction has positive effect and significant impact on the performance of human resources, compensation positive and significant impact on job satisfaction, work environment positive and significant impact on job satisfaction in the Village district. Brangsong Kab. Kendal.*

*Keywords: Compensation, Work Environment, Job Satisfaction and Performance Human Resources.*