

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
INTISARI	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Variabel.....	9
2.1.1 Stres Kerja	9
2.1.2 Pemberian Insentif	13
2.1.3 Komitmen	15

2.1.4	Kinerja Sumber Daya Manusia	19
2.2	Hubungan Antar Variabel	20
2.2.1	Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Komitmen	20
2.2.2	Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Kinerja SDM	21
2.2.3	Hubungan Antara Pemberian Insentif Dengan Komitmen	22
2.2.4	Hubungan Antara Pemberian Insentif Dengan KSDM	23
2.2.5	Hubungan Antara Komitmen Dengan Kinerja SDM	24
2.3	Model Empirik	25
BAB III METODE PENELITIAN		26
3.1	Jenis Penelitian	26
3.2	Sumber Data	26
3.2.1	Data Primer	26
3.2.2	Data Sekunder	27
3.3	Metode Pengumpulan Data	27
3.3.1	Study Pustaka	27
3.3.2	Penyebaran Kuesioner	28
3.3.3	Wawancara	29
3.4	Populasi	29
3.5	Sample	30
3.6	Variabel Indikator	30
3.7	Teknik Analisis Data	32
3.7.1	Uji Instrumen	32
3.7.1.1	Uji Validitas	32
3.7.1.2	Uji Realibilitas	32
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	33
3.7.2.1	Normalitas	33
3.7.2.2	Multikolonieritas	34
3.7.2.3	Heterokedastisitas	34
3.7.3	Pengujian Hipotesis	34
3.7.3.1	Uji t	36

3.7.3.2 Uji F	37
3.7.3.3 Koefisien Determinasi (R^2)	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Gambaran Responden	39
4.1.1 Jenis Kelamin Responden	39
4.1.2 Umur Responden	40
4.1.3 Tingkat Pendidikan Responden	41
4.1.4 Masa Kerja Responden	42
4.2 Hasil Penelitian	43
4.2.1 Analisis Deskriptif	43
4.2.1.1 Deskripsi Variabel Stres Kerja	45
4.2.1.2 Deskripsi Variabel Pemberian Insentif	47
4.2.1.3 Deskripsi Variabel Komitmen	49
4.2.1.4 Deskripsi Variabel Kinerja SDM	51
4.2.2 Pengujian Instrumen Penelitian	53
4.2.2.1 Uji Validitas Data	53
4.2.2.2 Uji Realibilitas	55
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	56
4.2.3.1 Uji Normalitas	56
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas	58
4.2.3.3 Uji Heterokedastisitas	58
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
4.2.5 Uji Model F	62
4.2.6 Koefisien Determinasi	63
4.3 Pengujian Hipotesis	64
4.3.1 Uji Hipotesis 1	64
4.3.2 Uji Hipotesis 2	64
4.3.3 Uji Hipotesis 3	65
4.3.4 Uji Hipotesis 4	65
4.3.5 Uji Hipotesis 5	66

4.3.6	Analisis Jalur	66
4.3.6.1	Pengaruh L/TL Stres Kerja terhadap kinerja SDM	67
4.3.6.2	Pengaruh L/TL Insentif terhadap Kinerja SDM	68
4.3.6.3	Metode Sobel	69
4.4	Pembahasan	70
4.4.1	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen	70
4.4.2	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja SDM	71
4.4.3	Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Komitmen	72
4.4.4	Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap KSDM	73
4.4.5	Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja SDM	74
BAB V	PENUTUP	75
5.1	Simpulan	75
5.2	Saran	76
5.3	Keterbatasan Penelitian	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penggambaran Stres Kerja	5
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator Penelitian	31
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	40
Tabel 4.2 Usia Responden	41
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden	42
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden	43
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Variabel Stres Kerja	45
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Variabel Pemberian Insentif	47
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Variabel Komitmen	49
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Variabel Kinerja SDM	51
Tabel 4.9 Hasil Pnegujian Validitas	54
Tabel 4.10 Hasil Pengujian realibilitas	55
Tabel 4.11 Pengujian Normalitas	57
Tabel 4.12 Pengujian Multikolinieritas	58
Tabel 4.13 Koefisien Persamaan Regresi Liniear	60
Tabel 4.14 Uji F	62
Tabel 4.15 Pengaruh L/TL Stres Kerja Terhadap Kinerja SDM	67
Tabel 4.16 Pengaruh L/TL Insentif Terhadap Kinerja SDM	68
Tabel 4.17 Uji Sobel	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Empirik	25
Gambar 3.1 Analisis Jalur (Path Analysis)	35
Gambar 4.1 Pengujian Normalitas	57
Gambar 4.2 Pengujian Heterokedastisitas	59
Gambar 4.3 Hasil Analisis Jalur	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Surat Ijin Mengadakan Penelitian	83
Lampiran II Kuesioner	84
Lampiran III Laporan Pencapaian Target	88
Lampiran IV Tabulasi Kuesioner	90
Lampiran V Validitas	93