

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat	11
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Variabel	12
2.1.1 Budaya Organisasi	12
2.1.2 Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan	17
2.1.3 Komitmen Organisasi	24
2.1.4 Kinerja Sumber Daya Manusia.....	27
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	30
2.2.1 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi.....	30
2.2.2 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	30

2.2.3 Hubungan Kepemimpinan Etis Terhadap Komitmen Organisasi.....	31
2.2.4 Hubungan Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	31
2.2.5 Hubungan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	32
2.3 Model Empirik.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Jenis Penelitian	34
3.2 Lokasi Penelitian	34
3.3 Populasi dan Sampel.....	34
3.4 Jenis dan Sumber Data	35
3.4.1. Data Primer	35
3.4.2. Data Sekunder	35
3.5 Metode Pengumpulan Data	35
3.5.1. Wawancara (<i>Interview</i>)	35
3.5.2. Kuesioner (<i>Angket</i>)	36
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	36
3.6.1 Uji Validitas	36
3.6.2 Uji Reliabilitas	37
3.7 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	37
3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.7.2 Uji Model	40
3.7.3 Koefisien Determinasi.....	42
3.7.4 Pengujian Hipotesis.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian.....	43
4.1.1 Gambaran Responden	43
4.1.2 Analisis Kualitatif	46
4.2 Instrumen Penelitian.....	54
4.2.1 Uji Validitas	54

4.2.2 Uji Reliabilitas	55
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.2.5 Koefisien Determinasi.....	62
4.2.6 Pengujian Hipotesis.....	63
4.2.7 Uji Intervening	65
4.2.8 Pembentukan Analisis Jalur Model.....	66
4.3 Pembahasan	66
4.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi.....	66
4.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja SDM	67
4.3.4 Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	69
4.3.5 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja SDM.....	69
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data penjualan BBM PT Sidorejo Makmur Sentosa	8
Tabel 3. 1 Variabel dan Indikator	37
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	43
Tabel 4.2 Usia Responden.....	44
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden	45
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden	45
Tabel 4.5 Statistik Jawaban Budaya Organisasi	47
Tabel 4.6 Statistik Jawaban Kepemimpinan Etis	49
Tabel 4.7 Statistik Jawaban Komitmen Organisasi.....	50
Tabel 4.8 Statistik Jawaban Kinerja Sumber Daya Manusia	52
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas	55
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	57
Tabel 4.12 Pengujian Multikolinieritas.....	58
Tabel 4.13 Hasil Regresi Tahap 1	60
Tabel 4.14 Hasil Regresi Tahap 2	61
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi 1.....	62
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi 2.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Model Empirik Penelitian.....	33
Gambar 4.1	Pengujian Normalitas	56
Gambar 4.2	Uji Heteroskedastisitas Variabel Komitmen Organisasi	59
Gambar 4.3	Uji Heteroskedastisitas Variabel Kepuasan Kerja SDM.....	59
Gambar 4.4	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja SDM Melalui Komitmen Organisai	65
Gambar 4.5	Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja SDM Melalui Komitmen Organisai	65
Gambar 4.6	Pembentukan Analisis Jalur	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	80
Lampiran 2 : Tabulasi	83
Lampiran 3 : Hasil SPSS.....	84