

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “ Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi intrinsik dan ekstrinsik dengan variabel berbagi pengetahuan (studi kasus di kecamatan Welahan, kecamatan Kalinyamatan, kecamatan Pecangaan, kecamatan Mayong dan Kecamatan Nalumsari). Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, serta berbagi pengetahuan. Tujuan penelitian ini adalah (1) menganalisis pengaruh motivasi intrinsik terhadap berbagi pengetahuan,(2) menganalisis pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap berbagi pengetahuan, (3) menganalisis pengaruh berbagi pengetahuan terhadap kinerja sumber daya manusia, (4) menganalisis pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja sumber daya manusia dan (5) menganalisis pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja sumber daya manusia.

Jenis penelitian ini menggunakan penelitian eksplanatori yang bersifat menjelaskan hubungan antar variabel penelitian dengan menguji suatu hipotesis kemudian untuk populasi meliputi seluruh sumber daya manusia di kecamatan Welahan, kecamatan Kalinyamatan, kecamatan Pecangaan, kecamatan Mayong dan kecamatan Nalumsari dengan jumlah responden 153 dengan data yang terkumpul 105 dan untuk jenis data yang digunakan yaitu data primer dengan memberikan kuesioner secara langsung kepada responden dengan menggunakan teknik analisis jalur atau path analisis.

Berdasarkan hasil penelitian adalah berbagi pengetahuan terbukti tidak layak sebagai variabel intervening dengan hasil uji menunjukkan bahwa hasil pengaruh langsung motivasi intrinsik terhadap kinerja sumber daya manusia sebesar (0,380) hasil tersebut lebih besar dari pengaruh tidak langsung nilai motivasi intrinsik terhadap kinerja sumber daya manusia sebesar (0,149).dan pengaruh tidak langsung variabel motivasi ekstrinsik terhadap Sumber daya manusia sebesar (0,155).

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Berbagi Pengetahuan Dan Kinerja Sumber Daya Manusia.