

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK
DENGAN VARIABEL INTERVENING BERBAGI
PENGETAHUAN**

(Studi Kasus : Pada Kantor Kecamatan di Wilayah Kabupaten Jepara)

Skripsi

Disusun untuk memenuhi sebagian prasyarat

Mencapai derajat sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

SYARIF HIDAYATULLAH

NIM : 30401310979

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG
2017**

Halaman Pengesahan

Skripsi

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK DENGAN VARIABEL
INTERVENING BERBAGI PENGETAHUAN
(Studi Kasus : Pada Kantor Kecamatan di Wilayah Kabupaten Jepara)**

Disusun Oleh

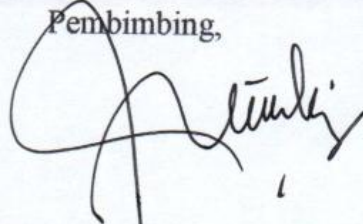
Syarif Hidayatullah

Nim : 30401310979

Telah disetujui oleh pembimbing
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, Januari 2017

Pembimbing,



Dr.Hj. Siti Sumiati SE., M.si

Halaman Pengesahan

Skripsi

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK DENGAN VARIABEL
INTERVENING BERBAGI PENGETAHUAN
(Studi Kasus : Pada Kantor Kecamatan di Wilayah Kabupaten Jepara)**

Disusun Oleh

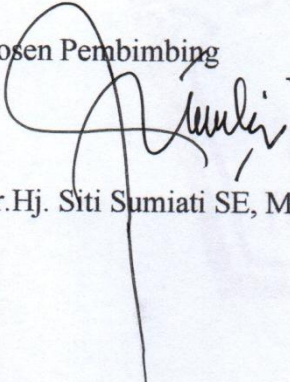
Syarif Hidayatullah

Nim : 30401310979

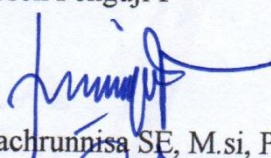
Telah di pertahankan di depan penguji pada
Tanggal 20 Januari 2017

Susunan Penguji

Dosen Pembimbing


Dr. Hj. Siti Sumiati SE, M.si

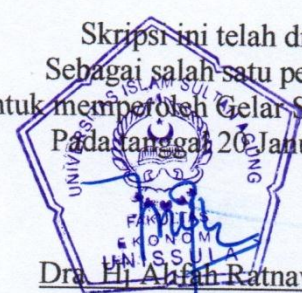
Dosen Penguji I


Hj. Olivia Fachrunnisa SE, M.si, Ph.D

Dosen Penguji II


Dr. Heru Sulisty SE, M.si

Skripsi ini telah diterima
Sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada tanggal 20 Januari 2017


Dra. Hi. Azzah Ratnawati, MM
NIK.210498019

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“ Berpikir tidaklah sama dengan melakukan ,tetapi semakin kita percaya bahwa sesuatu itu mungkin, semakin kita akan berusaha untuk mencobanya dan mungkin akan berhasil ”.

(**Profesor Aaron T.Beck, M. D** dari **University of Pennsylvania**)

PERSEMBAHAN :

- ❖ Kedua orang tuaku tercinta yang selalu memberikan semangat dan do'a
- ❖ Bapak dan Ibu yang mengajar di SDN 02 Ketilengsingolelo periode 2002 – 2007
- ❖ Bapak dan Ibu yang mengajar di MTs Darul Istiqomah Ketilengsingolelo periode 2007 – 2010
- ❖ Bapak dan Ibu yang mengajar di SMAN 1 Welahan periode 2010 – 2013
- ❖ Adikku yang selalu mendukungku
- ❖ Saudara, sahabat dan teman – temanku yang selama ini telah berbagi kebersamaan
- ❖ Almamaterku tercinta UNISSULA

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawahini :

Nama : Syarif Hidayatullah

Nim : 30401310979

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi intrinsik dan ekstrinsik dengan variabel intervening berbagi pengetahuan (studi kasus : pada kantor kecamatan di wilayah kabupaten jepara)”** diajukan untuk diuji pada : bulan Januari 2017 sebagai hasil karya saya.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tulisan ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat dari penulisan lain, yang saya akui seolah – olah tulisan saya sendiri, kecuali bagian yang bersumber informasinya yang dicantumkan sebagaimana mestinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, Januari 2017

Dosen pembimbing

Dr.Hj.Siti Sumiati SE., M.si

Yang memberi pernyataan,

Syarif Hidayatullah

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan anugrah serta melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga Skripsi tentang **“PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK DENGAN VARIABEL INTERVENING BERBAGI PENGETAHUAN”** dapat diselesaikan dengan baik.

Adapun maksud dari penulisan Skripsi ini adalah salah satu syarat untuk menempuh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Atas berkat bantuan dari pihak yang telah berkenan untuk memberikan segala yang dibutuhkan dalam penulisan Skripsi ini, perkenalkan penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Hj.Siti Sumiati, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu untuk membimbing pembuatan Skripsi.
2. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.si, Ph.D, selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan masukan, koreksi, motivasi dan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Dr. Heru Sulistyو SE, M.si, selaku Penguji II yang telah memberikan masukan, koreksi, motivasi dan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

4. H. Anis Malik Thoha, Lc, MA, Ph.D, selaku Rektor Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan kesempatan studi di Perguruan Tinggi UNISSULA.
5. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan kesempatan studi di Fakultas Ekonomi.
6. Dra. Hj. Alifah Ratnawati, MM dan Zaenudin, SE, MM, selaku Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan Program Sarjana Manajemen yang memberikan kesempatan untuk menempuh Program Studi Jurusan Manajemen serta memberikan motivasi dan dinamika keilmuan.
7. Seluruh Dosen Program Studi Ekonomi Manajemen Unissula Semarang yang memberikan motivasi dan dinamika keilmuan.
8. Bapak, Ibu, dan saudaraku yang selalu memberikan do'a dan bantuannya baik moral maupun materiil sehingga Skripsi ini bias selesai.
9. Sahabat – sahabat tercinta di Unissula yang tak henti memberikan motivasi.
10. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan Skripsi dari awal hingga akhir.

Penulis menyadari akan kurang sempurna penulisan Skripsi ini. Oleh sebab itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan agar kelak dikemudian hari dapat menghasilkan karya yang lebih baik.

Akhir kata penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Semarang, Januari 2017

Syarif Hidayatullah

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “ Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi intrinsik dan ekstrinsik dengan variabel berbagi pengetahuan (studi kasus di kecamatan Welahan, kecamatan Kalinyamatan, kecamatan Pecangaan, kecamatan Mayong dan Kecamatan Nalumsari). Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, serta berbagi pengetahuan. Tujuan penelitian ini adalah (1) menganalisis pengaruh motivasi intrinsik terhadap berbagi pengetahuan,(2) menganalisis pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap berbagi pengetahuan, (3) menganalisis pengaruh berbagi pengetahuan terhadap kinerja sumber daya manusia, (4) menganalisis pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja sumber daya manusia dan (5) menganalisis pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja sumber daya manusia.

Jenis penelitian ini menggunakan penelitian eksplanatori yang bersifat menjelaskan hubungan antar variabel penelitian dengan menguji suatu hipotesis kemudian untuk populasi meliputi seluruh sumber daya manusia di kecamatan Welahan, kecamatan Kalinyamatan, kecamatan Pecangaan, kecamatan Mayong dan kecamatan Nalumsari dengan jumlah responden 153 dengan data yang terkumpul 105 dan untuk jenis data yang digunakan yaitu data primer dengan memberikan kuesioner secara langsung kepada responden dengan menggunakan teknik analisis jalur atau path analisis.

Berdasarkan hasil penelitian adalah berbagi pengetahuan terbukti tidak layak sebagai variabel intervening dengan hasil uji menunjukkan bahwa hasil pengaruh langsung motivasi intrinsik terhadap kinerja sumber daya manusia sebesar (0,380) hasil tersebut lebih besar dari pengaruh tidak langsung nilai motivasi intrinsik terhadap kinerja sumber daya manusia sebesar (0,149).dan pengaruh tidak langsung variabel motivasi ekstrinsik terhadap Sumber daya manusia sebesar (0,155).

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Berbagi Pengetahuan Dan Kinerja Sumber Daya Manusia.