

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis dampak pemberian *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan melalui variabel intervening motivasi kerja pada perusahaan PT. Ungaran Sari Garmen. Penelitian ini menggunakan populasi sejumlah 120 karyawan khusus pada bagian *cutting*, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 92 responden. Teknik pengambilan sampel dengan membagikan kuesioner sebanyak jumlah responden. Alat analisisnya adalah *path analysis*, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik. Hasil pengujian menunjukkan bahwa *reward* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, memberikan pengertian bahwa dengan pemberian *reward* maka karyawan akan merasa senang dan termotivasi dalam bekerja. *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, yang berarti dengan pemberian hukuman maka karyawan pelanggar akan terdorong untuk memperbaiki kesalahannya agar tidak melakukan kesalahan lagi. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang menunjukkan bahwa dengan pemberian *reward* akan menjadikan kinerja karyawan menjadi baik. *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja yang artinya dengan hukuman akan membuat karyawan lebih patuh terhadap peraturan sehingga kinerjanya lebih tertata. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan dapat diartikan bahwa dengan motivasi kerja yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja. Hasil pengujian langsung dan tidak langsung, motivasi kerja bukan merupakan variabel intervening antara pengaruh *reward* dan *punishment* sebab besarnya pengaruh langsung lebih kecil daripada pengaruh tidak langsung.

**Kata kunci :** *reward*, *punishment*, motivasi kerja, kinerja karyawan

## ABSTRACT

*The purpose of this study is to describe and analyze the impact of reward and punishment to employee performance through an intervening variable work motivation at PT. Ungaran Sari Garments. This study used a population of 120 employees specialized in the cutting, while samples in this study were 92 respondents. The sampling technique by distributing questionnaires as much as the number of respondents. Analysis tools is the path analysis, where previously tested the validity and reliability and classic assumption test. The test results showed that the reward has a positive and significant impact on work motivation, gives the sense that the reward system, the employee will feel happy and motivated in their work. Punishment positive and significant effect on work motivation, which means that by sentencing offenders, the employee will be motivated to improve gaffe order not to make mistakes again. Reward positive and significant effect on employee performance which shows that the reward will make the performance of the employees to be good. Punishment positive and significant impact on performance, which means the punishment will make employees better adherence to regulations so that performance is more organized. Work motivation positive and significant effect can be interpreted that the high motivation will improve the performance of employees in work. The test results directly and indirectly, motivation is not an intervening variable between the effects of reward and punishment because the magnitude of the direct effect is smaller than the indirect effect.*

*Keywords: reward, punishment, motivation, employee performance*