

**DAMPAK PEMBERIAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI VARIABEL INTERVENING
MOTIVASI KERJA**

(Studi Kasus Pada Perusahaan Ungaran Sari Garmen)

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Susiani

30401310977

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2017

Halaman Pengesahan
Skripsi

DAMPAK PEMBERIAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI VARIABEL
INTERVENING MOTIVASI KERJA

(Studi Kasus Pada Perusahaan Ungaran Sari Garmen)

Disusun Oleh :

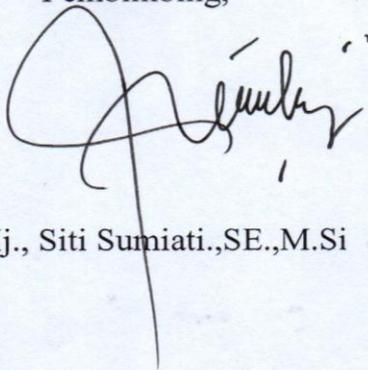
Susiani

Nim : 30401310977

Telah disetujui oleh pembimbing
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 18 Januari 2017

Pembimbing,



Dr. Hj., Siti Sumiati., SE., M.Si

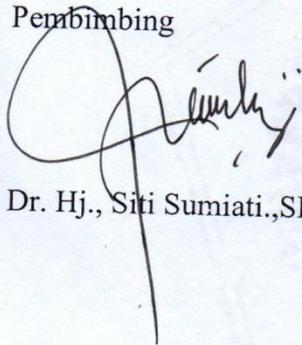
**DAMPAK PEMBERIAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI VARIABEL
INTERVENING MOTIVASI KERJA**

Disusun Oleh :
Susiani
Nim : 30401310977

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 20 Januari 2017

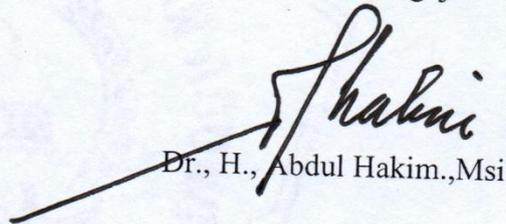
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Dr. Hj., Siti Sumiati.,SE.,M.Si

Penguji 1



Dr., H., Abdul Hakim.,Msi

Penguji 2



Dr., Hj., Nunung Ghoniyah.,MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

tanggal 20 januari 2017



Dra., Hj., Alifah Ratnawati.,MM

PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Susiani

NIM : 30401310977

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: "DAMPAK PEMBERIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Susiani

NIM : 30401310977

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“DAMPAK PEMBERIAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI VARIABEL INTERVENING MOTIVASI KERJA”** dan diajukan untuk di uji pada tanggal 20 Januari 2017, adalah hasil karya saya.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan tulisan oranglain yang seolah-olah tulisan saya sendiri.

Dosen Pembimbing

Semarang, 20 Januari 2017
Yang membuat pernyataan,

Dr., Hj., Siti Sumiati.,SE.,M.Si

Susiani

HALAMAN MOTTO

~ “Janganlah kamu bersedih hati, sesungguhnya Allah bersama kita.” (QS Al-Taubah 9 : 40)

- ~ "Karena sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanmu lah hendaknya kamu berharap." (QS Al-Asyr 94 : 5-8)
- ~ "Kemudian apabila kamu telah membulatkan tekad, maka bertawakallah kepada Allah. Sesungguhnya Allah menyukai orang-orang yang bertawakal kepada-Nya." (QS Ali Imran : 159)

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orangtua tercinta, semoga selalu berbakti kepadanya menjadi anak yang soleha, amin..

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Susiani

NIM : 30401310977

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Alamat Asal : Gawangan, Rt 03/ Rw 05. Ungaran. Semarang

No. HP / Email : 089696707077 / susiani077@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi* dengan judul :

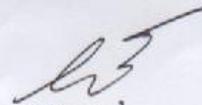
Dampak Pemberian Reward dan Punishment terhadap Kinerja
karyawan melalui variabel motivasi kerja

dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 29 Maret 2017

Yang menyatakan,


susiani

*Coret yang tidak perlu

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**DAMPAK PEMBERIAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI VARIABEL INTERVENING MOTIVASI KERJA**” yang disusun guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program studi Sarjana (S1) dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung. Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Hj., Siti Sumiati.,SE.,M.Si selaku dosen pembimbing yang senantiasa membimbing dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr., H., Abdul Hakim., M.Si selaku dosen penguji 1 yang telah bersedia menguji dan memberikan ilmunya.
3. Ibu Hj., Olivia Fachrunnisa, SE.,M.Si.,Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Ibu Dra. Hj., Alifah Ratnawati, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
5. Bapak, Ibu, Kakak, yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
6. Sahabat-sahabat terbaiku yang setia menemani selama empat tahun ini Sripurwanti, Satriyatik, Rodziatul Fatiyah, dan Noor Ellymas.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis

harapkan. Semoga karya kecil ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, 20 Januari 2017

Susiani