

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTACT .....</b>	<b>v</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
a. Latar Belakang Masalah .....	1
b. Rumusan Masalah.....	6
c. Tujuan Penelitian .....	7
d. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia .....	8
2.2 Komitmen Afektif .....	10
2.3 Motivasi Intrinsik .....	11
2.4 Reward .....	13
2.5 Model Empirik .....	17
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>18</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	18
3.2 Sumber Data.....	18
3.2.1 Data Primer .....	18
3.2.2 Data Sekunder .....	19
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	19
3.4 Responden .....	20
3.5 Variabel dan Indikator.....	20
3.6 Teknik Analisis Data.....	21
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	21
3.6.1.1 Uji Validitas Data.....	21
3.6.1.2 Uji Reliabilitas Data .....	22
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	22
3.6.2.1 Uji Multikolinearitas .....	22
3.6.2.2 Uji Heteroskedastisitas .....	22
3.6.2.3 Uji Normalitas .....	23
3.6.3 Pengujian Hipotesis.....	24
3.6.3.1 Uji Kelayakan Model .....	25
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>26</b>
4.1 Deskripsi Variabel .....	26

4.1.1 Reward .....	26
4.1.2 Motivasi Intrinsik .....	27
4.1.3 Komitmen Afektif .....	28
4.1.4 Kinerja Sumber Daya Manusia .....	29
4.2 Pembahasan .....	30
4.2.1 Uji Kualitas Data .....	30
4.2.1.1 Uji Validitas Data .....	30
4.2.1.2 Uji Reliabilitas .....	32
4.2.2 Uji Asumsi Klasik .....	32
4.2.2.1 Uji Multikolinearitas .....	32
4.2.2.2 Uji Heteroskedastisitas.....	33
4.2.2.3 Normalitas .....	35
4.2.3 Kelayakan Model .....	36
4.2.4 Uji Regresi Linier Berganda .....	37
4.3 Pengujian Hipotesis .....	40
4.3.1 Pengaruh Komitmen Afektif Terhadap Kinerja SDM .....	40
4.3.2 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Afektif .....	41
4.3.3 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja SDM .....	42
4.3.4 Pengaruh Reward terhadap Komitmen Afektif .....	43
4.3.5 Pengaruh Reward terhadap Kinerja SDM .....	44
4.3.6 Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, Pengaruh Total .....	46
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>48</b>
5.1 Simpulan .....	48
5.2 Implikasi Manajerial .....	49
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang .....	50
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>51</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel dan Indikator .....	21
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Reward .....	26
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Motivasi Intrinsik .....	27
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Komitmen Afektif .....	28
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Kinerja SDM .....	29
Tabel 4.5 Uji Validitas Data .....	30
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Data .....	31
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas .....	32
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	36
Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	37
Tabel 4.10 Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, Pengaruh Total .....	44

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Empirik Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia .....	17
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1 .....	33
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2 .....	33
Gamabr 4.3 Uji Normalitas Persamaan 1 .....	34
Gambar 4.4 Uji Normalitas Persamaan 2 .....	34

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Daftar Pertanyaan .....	54
Lampiran 2. Uji Validitas Data .....	58
Lampiran 3. Uji Reliabilitas Data .....	62
Lampiran 4. Statistik Deskriptif .....	63
Lampiran 5. Regresi Linier Berganda .....	64