

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- Hidup Bukan Hanya Teori Tapi Perjuangan yang Tak Pernah Henti
- “Jika engkau di waktu sore, maka janganlah engkau menunggu pagi dan jika engkau di waktu pagi, maka janganlah engkau menunggu sore dan pergunakanlah waktu sehatmu sebelum kamu sakit dan waktu hidupmu sebelum kamu berpulang”. (HR.Bukhari, Kitab Ar Riqaq)

PERSEMBAHAN

Karya Kecilku ini Kupersembahkan Kepada :

1. Ibuku Tercinta Suprapti S.Pd
2. Ayahku Tercinta Sugimin
3. Kakak-kakaku Tercinta Ivan Ardyanto ST,MM dan Aisyah S.I.kom
4. Ega Laksita Dewi A,Md Kep
5. Semua Sahabat- Sahabatku tercinta

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan Usulan penelitian Skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”** (Studi kasus di Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja Semarang)

Usulan Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen.

Selama pengerjaan Usulan penelitian Skripsi penulis banyak mendapatkan bimbingan, saran dan erja sama dari banyak pihak. Oleh karena itu, penulis banyak mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Tri Wikaningrum,SE,MSi. Selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan usulan penelitian Skripsi
2. Ibu Hj.Olivia Fachrunnisa,SE,MSi,PhD. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Ibu Dra.Hj.Alifah Ratnawati, MM Selaku Ketua Jurusan Program studi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang
4. Ibu Tri Wikanigrum,SE,MSi Selaku Dosen Wali yang telah memberi semangat dan motivasi dalam proses pengerjaan Skripsi.

5. Bapak Moch.Tholib,SE,MSi Selaku Dosen Penguji
6. Bapak Agus Sobari,SE,MSi Selaku Dosen Penguji
7. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sutan Agung Semarang
8. Seluruh staf pengelola Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang senantiasa memberikan pelayanan yang baik selama ini.
9. Bapak Edy Purnomo S,Pd,MM selaku kasubag kepegawaian BBPLK Semarang yang telah memberikan izin untuk menyelesaikan penelitian ini.
10. Kedua Orang tua penulis, Bapak Sugimin dan Ibu Suprapti,S.Pd yang telah memberikan semangat, nasehat, bimbingan dan dorongan serta do'a dan selalu memberikan kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
11. Kakak –kakaku, Ivan Ardyanto,ST,MM dan Aisyah Monicaningsih S.I.kom yang selalu memberikan motivasi dan semangat.
12. Adik Ega Laksita Dewi,A,Md Kep yang selalu memberikan semangat dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
13. Sahabat-sahabatku di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang : Sodik,yongca,wahyuadya, wahyu nugraheni, widya, ulfia,wiwiddian, trikosiwi, Ria atas bantuan dan kebersamaanya selama ini.
14. Teman-teman KKN Unissula Desa Pilangsari Kec Sayung, Demak terimakasih atas segala ilmu yang diberikan

15. Semua Pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu, terimakasih atas bantuannya dalam penyusunan Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam Skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan dan kesempurnaan Skripsi ini.

Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca. Amin

Semarang, 10 Februari 2017

Penulis,



Septiyana Adhitya

Nim : 30401310959

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNTATAAN.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kinerja Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Pelatihan Kerja	15
2.1.3 Kompensasi.....	19
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	24
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Hubungan Antar Variabel	30
2.3.1 Hubungan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja	30
2.3.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	31
2.3.3 Hubungan Pelatihan Kerja terhadap kinerja SDM	33
2.3.4 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja SDM	34

2.3.5	Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kerja SDM.....	35
2.4	Model Empirik.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....		37
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	37
3.1.1	Variabel Penelitian.....	37
3.2	Populasi dan Sampel.....	38
3.2.1	Populasi.....	38
3.2.2	Sample	38
3.3	Jenis dan Sumber Data	40
3.3.1	Jenis Data.....	40
3.3.2	Sumber Data	41
3.4	Metode Pengumpulan Data	41
3.5	Variabel dan Indikator	44
3.6	Metode Analisis Data	45
3.6.1	Analisis Kuantitatif.....	45
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	47
3.6.3	Uji Model.....	49
3.6.4	Uji Hipotesis	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		52
4.1	Gambaran Umum Responden.....	52
4.1	Jenis Kelamin Responden.....	52
4.2	Umur Responden	53
4.3	Pendidikan	54
4.2	Analisis Kualitatif.....	54
4.2.1	Variabel Pelatihan Kerja (X_1).....	54
4.2.2	Variabel Kompensasi (X_2).....	59
4.2.3	Variabel Kepuasan Kerja (Y_1).....	63
4.2.4	Variabel Kinerja SDM (Y_2).....	67
4.3	Kuantitatif.....	71
4.3.1	Uji Validitas.....	71

4.3.2	Uji Reliabilitas	72
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	73
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	76
4.3.5	Koefisien Determinasi	78
4.3.6	Pengujian Hipotesis	79
4.3.7	Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	82
4.4	Pembahasan	84
4.4.1	Pengaruh pelatihan kerja Terhadap Kinerja SDM.....	84
4.4.2	Pengaruh kompensasi Terhadap Kinerja SDM.....	84
4.4.3	Pengaruh pelatihan kerja Terhadap kepuasan kerja.....	85
4.4.4	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	86
4.4.5	Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja SDM.....	87
BAB V PENUTUP.....		89
5.1	Simpulan.....	89
5.2	Saran	91

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.2.2	Jumlah Responden	40
Tabel 3.5	Variabel dan Indikator Penelitian	44
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	52
Tabel 4.2	Umur Responden	53
Tabel 4.3	Pendidikan Responden.....	54
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Tentang Pelatihan Dapat Menambah Pengetahuan dan Keahlian Dalam Melaksanakan Pekerjaan	55
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Tentang Pelatihan yang Pernah Diikuti Sangat Bermanfaat dan Mempunyai Kontribusi yang Cukup Tinggi Dalam Membantu Melaksanakan Pekerjaan.....	56
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Tentang Setelah Mengikuti Pelatihan Merasa Mempunyai Ketrampilan yang Bagus Dalam Melaksanakan Pekerjaan.....	57
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang Pelatihan Menambah Pengetahuan dan Rasa Tanggungjawab Terhadap Hasil Kerja Atau Prestasi	58
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang Gaji yang Diberikan Kantor Telah Sesuai Dengan Beban Pekerjaan	59
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Tentang Tunjangan yang Diterima Memotivasi Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	60
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Tentang Insentif yang Diterima Sesuai Dengan Kinerja	61
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Tentang Fasilitas yang Diterima Sesuai Dengan Kebutuhan	62
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Tentang Sangat Puas Dengan Gaji yang Diberikan Oleh Instansi	63
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Tentang Merasa Puas Telah Diperlakukan Dengan Baik Oleh Atasan.....	64

Tabel 4.14	Tanggapan Responden Tentang Sangat Puas Pada Saat Berkomunikasi Dengan Rekan Kerja	65
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Tentang Merasa Bangga dan Puas Dengan Pekerjaan yang Dapat Diselesaikan Dengan Baik	66
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Tentang Mampu Menyelesaikan Tugas Utama Dengan Baik.....	67
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Tentang Selalu Berinovasi Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	68
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Tentang Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Tuntutan Di Kantor	69
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Tentang Mampu Menyelesaikan Semua Pekerjaan yang Menjadi Tugas Di Kantor.....	70
Tabel 4.20	Uji Validitas.....	71
Tabel 4.21	Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.22	Multikolinearitas	74
Tabel 4.23	Analisis Regresi Linier Berganda	76
Table 4.24	Analisis Regresi Linier Berganda	77
Tabel 4.25	Koefisien Determinasi	78
Tabel 4.26	Koefisien Determinasi	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4	Model Empirik.....	36
Gambar 4.1	Normalitas	73
Gambar 4.2	Heteroskedastisitas	75
Gambar 4.3	Pembentukan Analisis Jalur	83