

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh menurunnya kinerja sumber daya manusia di Kantor Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja Semarang yang mengindikasikan bahwa Kinerja Pegawai Kantor BBPLK Semarang belum Optimal. Dengan melihat permasalahan ini maka pebeliti diarahkan untuk menganalisis mengenai bagaimana pengaruh Pelatihan kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja Semarang

Dalam Penelitian ini menggunakan teknik sensus yaitu mengambil seluruh pegawai Kantor Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja Semarang sebanyak 80 orang. Pertanyaan diberikan dengan menggunakan kuesioner yang terdiri dari pertanyaan tertutup. Jawaban responden terhadap pertanyaan-pertanyaan tertutup mengenai variabel yang diteliti dalam penelitian ini, kemudian dianalisis path analysis dan regresi berganda dengan menggunakan program SPSS.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan terhadap Kinerja SDM, Kompensasi terhadap Kinerja SDM, Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja SDM.

**Kata Kunci** : Pelatihan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Sumber daya manusia

## **ABSTRACT**

*This research is motivated by the declining performance or human resources in BBPLK Semarang which indicates that the BBPLK employee's performance isn't optimal. By seeing this problem researcher aimed at analyzing the effect of how the regarding vocational training, job satisfaction on the employee's performance in the BBPLK office.*

*This research uses census techniques that take the as many 80 people BBPLK Semarang. The question is given by using questionnal of closed question. Respondent's answer to the closed questions regarding of variables examined in this study, then analyzed by path analysis and multiple regression using SPSS*

*The result shows that there is positive and significant correlation between the training of humanresources performance. Compensation for the performance of human resources. Training on the job satisfaction. The compensation to the job satisfactionand job satisfaction on the performance of human resources.*

**Key words** : *on the job training, compensation, job satisfaction and performance of human resources*