

DAFTAR PUSTAKA

- Alim, M. 2013. *Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial, Tenaga Kerja & Transmigrasi Kabupaten Polewali Mandar*, Skripsi. Universitas Hasanudin, Makassar.
- Carr, E. H., Cornnell, M dkk. 2015. *Work Hard Get Results*. pp:6.,1-53.
- David, F. 2003. *Psychology, Religion, and Spirituality*
- Dr. Nur Indriantoro, M.Sc., Akuntan, Drs. Bambang Supomo, M.Si. Akuntan, 2002. *Metedologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Edisi Pertama, Penerbit BPFE.
- Fitriastuti,W. 2014. *Peningkatan Sikap Kerja Keras Dan Tanggung Jawab Siswa Dalam Pembelajaran Matematika Melalui Strategi Course Review Horay*, Skripsi. Universitas Muhammadiyah, Surakarta.
- Hartanto, I. 2010. *Pengaruh Orientasi Pembelajaran Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediiasi*, Skripsi. Universitas Sebelas Maret, Surakarta.
- Hassan, M dkk. 2013. *Market Orientation, Learning Orientation And Organizational Performance Evidence From Banking Industry Of Pakistan*, Vol. 25, pp. 945-956.
- IIUM Alumni Tracer Study 2011. Saodah W., Rohaiza R., Mariam A.D., Shukran A.R., Hariyati S.A.M, Tunku M.T.M., Mohd F.M.G., Ainol M.Z., Noor A.M.N. 2013. IIUM Alumni Tracer Study 2011. Kuala Lumpur: IIUM Printing. In Press
- IIUM, A. T. S. 2011. *Symbiosis of Religious Principles and Basic Occupational Values on Islamic Work-Life Balance*, 48–58.
- Kharabsheh, R dkk. 2014. *The Impact of Competitive Strategies on Responsive Market Orientation, Proactive Market Orientation, Learning Orientation and Organizational Performance*, Vol.2, pp. 547-555.
- Lokaj, A. S., & Xhemajli, A. 2014. *The Impact of Human Resources Management on Work Performance – Case Study Beer Factory Peje / Kosove*, 347–354.
- Nicoleta, M. S., and Marcela, A. 2015. *The Necessity And Influence Of Human Resources Training For Obtaining And Increasing The Performance Of Multinational Organizations*, (April), 9–10.
- Pandiangan, N. 2012. *Analisis Orientasi Pembelajaran Dan Orientasi Pasar Terhadap Keunggulan Berasaing Pada IKM Sepatu Di Cibaduyut Kecamatan Bojongloa Kidul Bandung*, Skripsi. Universitas Komputer Indonesia, Bandung.
- Prihantoro, A. 2012. *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen*, 8(2), 78–98.
- Ridma, N. 2016. *Model Kapabilitas Respon Pelanggan Dan Keinovasian Produk*

- Dalam Meningkatkan Keunggulan Produk Dan Kinerja Pemasaran*, Skripsi. Universitas Islam Sultan Agung, Semarang.
- Rokhmana, S. 2012. *Analisis Pengaruh Risiko Pembiayaan Terhadap Profitabilitas*, Skripsi. Institut Agama Islam Negeri Walisongo, Semarang.
- Rohayati, D. 2014. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT Di Kota Salatiga Dan Kabupaten Semarang*, Skripsi. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri, Salatiga.
- Setiawan, N. 2016. *Nilai-Nilai Kerja Keras Dalam Novel Purnama Dari Timur Sebagai Pengembangan Kompetensi Guru PAI*, Skripsi. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, Surabaya.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sujan, H dkk. 1994. *Learning Orientation, Working Smart, and Effectife Selling*, Vol.58, pp. 39-52.
- Sulistyo, H. 2011. "Media Riset Bisnis & Manajemen", *Peran Nilai-Nilai Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi*, Vol.11, pp.252-270.
- Timpe, A.D. 1993. *Kinerja Seri Manajemen Sumber Daya Manusia*. Melalui <http://jurnal-sdm.blogspot.co.id/2009/07/kinerja-karyawan-definisi-faktor-yang.html> [05/04/16]
- Vijande, M.L., Pe´rez, M.J.,Gonza´lez, L.I. and Casielles, R.V. (2005) "Organisational Learning and Market Mrientation: Interface and Effects on Performance", *Industrial Marketing Management*, Vol. 34, pp. 187-202.
- Widodo. 2010. *Metodologi Penelitian Manajemen*. Unissula Press. Semarang.
- Yusuf, T. 2015. *Pengaruh Religiusitas dan Penyesuaian Diri terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah di Kota Balikpapan, 000(2004)*.