

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh religiustik dan orientasi pembelajaran terhadap pola kerja keras dalam peningkatan kinerja Sumber Daya Manusia. Dan menyusun model pengembangan peningkatan religiustik dan orientasi pembelajaran terhadap pola kerja keras dalam peningkatan kinerja Sumber Daya Manusia. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Sumber Daya Manusia PT. Bank Muamalat Indonesia Cabang Kudus yang berjumlah 55 orang dengan menggunakan kuesioner. Metode pengambilan sampling menggunakan metode sensus yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode analisis menggunakan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel pola kerja keras terhadap kinerja Sumber Daya Manusia, terdapat pengaruh yang signifikan variabel orientasi pembelajaran terhadap pola kerja keras, terdapat pengaruh yang tidak signifikan variabel orientasi pembelajaran terhadap kinerja Sumber Daya Manusia, terdapat pengaruh yang tidak signifikan variabel religiustik terhadap pola kerja keras, dan pengaruh yang tidak signifikan variabel religiustik terhadap kinerja Sumber Daya Manusia. Selain itu berdasarkan pengaruh langsung, pengaruh tidak langsung, dan pengaruh total yakni variabel kinerja Sumber Daya Manusia dipengaruhi oleh orientasi pembelajaran sebesar 39.1%, variabel kinerja Sumber Daya Manusia dipengaruhi oleh pola kerja keras sebesar 39.0%, variabel kinerja Sumber Daya Manusia dipengaruhi oleh religiustik melalui pola kerja keras sebesar 15.6%.

**Kata Kunci : Religiustik, Orientasi Pembelajaran, Pola Kerja Keras, dan Kinerja Sumber Daya Manusia.**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to describe and analyze the effect of religious and learning orientation on the pattern of hard work in improving the performance of Human Resources. And create a development model religious improvement and learning orientation on the pattern of hard work in improving the performance of Human Resources. The population in this study are all Human Resources at PT. Bank Muamalat Indonesia in Kudus, with the amount of 55 people by using questionnaire. The sampling method used is the census method that all members of the population became the sample. The analytical method used is multiple linear regression. Based on the results of data analysis can be concluded that the pattern of hard work has significant influence on the performance of Human Resources, learning orientation has the significant influence as well on the pattern of hard work, learning orientation has no significant effect on the performance of Human Resources, no significant effect on religious to the pattern of hard work, and no significant effect on the religious to the performance of Human Resources. Also based on the direct effect, indirect effect, and total effect shows performance of Human Resources influenced by learning orientation by 39.1%, performance of Human Resources influenced by the pattern of hard work by 39.0%, performance of Human Resources influenced by religious through pattern of hard work by 15.6%.*

**Keywords : Religious, Learning Orientation, Pattern of Hard Work, Performance of Human Resources.**