

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
INTISARI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kompetensi.....	8
2.1.1 Indikator Kompetensi Berdasarkan Nilai-nilai Islam.....	9
2.2 Rekrutmen dan Seleksi.....	10
2.2.1 Proses Seleksi Berbasis Kompetensi.....	11
2.2.2 Model Praktek Seleksi.....	13
2.3 Pembelajaran Organisasi.....	16
2.3.1 Pelatihan dan Pengembangan.....	17
2.3.2 Jenis-jenis Pelatihan.....	19
2.3.3 Proses Pelatihan.....	20
2.4 Model Pengembangan Kompetensi.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Jenis Penelitian.....	24
3.2 Sumber Data.....	25
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	25
3.4 Tempat Penelitian.....	27
3.5 Narasumber Penelitian.....	27

3.6 Teknik Analisis Data.....	27
3.7 Uji Keabsahan Data.....	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Lokasi Penelitian.....	30
4.2 Deskripsi Narasumber	30
4.3 Hasil Penelitian.....	31
4.4 Pembahasan.....	32
4.4.1 Seleksi	32
4.4.1.1 Kemampuan Membaca dan menulis Al-Quran	34
4.4.1.2 Keterlibatan dalam Oganisasi Islam	35
4.4.1.3 Kebiasaan Beribadah Sehari-hari.....	36
4.4.1.4 Pengetahuan pekerjaan (<i>Job Knowledge</i>)	37
4.4.2 Pembelajaran Organisasi	39
4.4.2.1 Rotasi Kerja	40
4.4.2.2 Mentoring.....	42
4.4.2.3 Penugasan yang Direncanakan/Pendelegasian	43
4.4.2.4 <i>Reward dan Punishment</i>	46
4.4.2.5 Beribadah di Lingkungan Kerja.....	48
4.4.2.6 Pelatihan Posisi	50
4.4.2.7 Forum (Kajian, Diskusi, dan Presentasi)	52
4.4.2.8 Uji Kompetensi	54
4.4.2.9 <i>E-learning</i>	55
4.4.3 Dampak Praktik IHRM	56
4.4.4 <i>Islamic Work Style</i>	60
4.6 Model Kerangka Konseptual Penelitian.....	62
BAB V KESIMPULAN	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran.....	71
5.3 Penelitian Mendatang.....	72
5.4 Keterbatasan Penelitian	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbedaan bank syariah dan bank konvensional.....	4
Tabel 4.1 Karakteristik Narasumber	31
Tabel 4.2 Hasil Penelitian	32
Tabel 4.3 Kemampuan Baca Tulis Al-Qur'an	35
Tabel 4.4 Keterlibatan Dalam Organisasi Islam	36
Tabel 4.5 Kebiasaan Beribadah Sehari-hari	37
Tabel 4.6 Pengetahuan Pekerjaan (<i>Job Knowledge</i>)	39
Tabel 4.7 Rotasi Kerja	42
Tabel 4.8 Mentoring	43
Tabel 4.9 Penugasan yang Direncanakan atau Pendelegasian	45
Tabel 4.10 <i>Reward dan Punishment</i>	47
Tabel 4.11 Beribadah di Lingkungan Kerja	49
Tabel 4.12 Pelatihan Posisi	51
Tabel 4.13 Forum (Kajian, Diskusi, dan Presentasi)	53
Tabel 4.14 Uji Kompetensi	55
Tabel 4.15 <i>E-Learning</i>	56
Tabel 4.16 Kinerja Organisasi	59
Tabel 4.17 <i>Islamic Work Style</i>	61
Tabel 4.18 Keterangan Variabel	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Seleksi	13
Gambar 2.2 Model Pengembangan Kompetensi	23
Gambar 4.1 Model Empirik	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara Narasumber	77
--	----