

## DAFTAR ISI

|  |      |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL .....                          | i    |
| HALAMAN PENGESAHAN .....                     | ii   |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....                   | iii  |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....             | iv   |
| PERNYATAAN .....                             | v    |
| KATA PENGANTAR .....                         | vii  |
| ABSTRAK.....                                 | viii |
| ABSTRACT .....                               | ix   |
| INTISARI.....                                | x    |
| DAFTAR ISI .....                             | xi   |
| DAFTAR TABEL .....                           | xiv  |
| DAFTAR GAMBAR .....                          | xv   |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                         | xvi  |
| BAB I PENDAHULUAN .....                      | 1    |
| 1.1. Latar Belakang Masalah .....            | 1    |
| 1.2. Rumusan Masalah .....                   | 5    |
| 1.3. Tujuan Penelitian .....                 | 5    |
| 1.4. Manfaat Penelitian .....                | 6    |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA .....                  | 7    |
| 2.1. Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) ..... | 7    |
| 2.2. Komitmen Afektif .....                  | 8    |
| 2.3. Etika Kerja Islami .....                | 8    |

|  |   |    |
|--|---|----|
| 2.4.                                   | Perceived Organizational Support (POS)  | 11 |
| 2.5.                                   | Model Empirik Penelitian  | 12 |
| BAB III METODE PENELITIAN              |   | 14 |
| 3.1.                                   | Jenis Penelitian  | 14 |
| 3.2.                                   | Sumber Data   | 14 |
| 3.3.                                   | Metode Pengumpulan Data   | 15 |
| 3.4.                                   | Responden   | 15 |
| 3.5.                                   | Variabel dan Indikator  | 16 |
| 3.6.                                   | Teknik Analisis Data  | 17 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN |   | 21 |
| 4.1.                                   | Deskripsi Variabel  | 21 |
| 4.1.1                                  | <i>Perceived Organizational Support (POS)</i>   | 21 |
| 4.1.2                                  | Etika Kerja Islami  | 22 |
| 4.1.3                                  | Komitmen Afektif  | 23 |
| 4.1.4                                  | Kinerja Sumber Daya Manusia   | 24 |
| 4.2.                                   | Analisis Data   | 26 |
| 4.2.1                                  | Uji Validitas dan Reliabilitas Data   | 26 |
| 4.2.2                                  | Uji Asumsi Klasik   | 27 |
| 4.2.3                                  | Uji Kelayakan Model   | 29 |
| 4.2.4                                  | Path Analysis   | 30 |
| 4.3.                                   | Pengujian Hipotesis   | 34 |
| 4.4.                                   | Pembahasan  | 36 |
| 4.4.1                                  | Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia                        | 36 |
| 4.4.2                                  | Pengaruh Etika Kerja Islami terhadap Komitmen Afektif                                 | 37 |
| 4.4.3                                  | Pengaruh Etika Kerja Islami terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia                      | 38 |
| 4.4.4                                  | Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Komitmen Afektif                   | 39 |
| 4.4.5                                  | Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia | 40 |

|  |    |
|--|----|
| BAB V PENUTUP .....                      | 42 |
| 5.1    Simpulan.....                     | 42 |
| 5.2    Implikasi Manajerial .....        | 44 |
| 5.3    Keterbatasan Studi .....          | 45 |
| 5.4    Agenda Penelitian Mendatang ..... | 45 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                     | 46 |
| LAMPIRAN                                 |    |

## DAFTAR TABEL

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Tabel 3.1. | Variabel dan indikator Penelitian.....  | 16 |
| Tabel 4.1  | Statistik Deskriptif <i>Perceived Organizational Support</i> (POS) .....  | 21 |
| Tabel 4.2  | Hasil Temuan <i>Perceived Organizational Support</i> (POS)<br>Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara, Tahun 2017 ..... | 22 |
| Tabel 4.3  | Statistik Deskriptif Etika Kerja Islami Fakultas Ekonomi dan<br>Bisnis UNISNU Jepara, Tahun 2017 .....                    | 22 |
| Tabel 4.4  | Hasil Temuan Etika Kerja Islami Fakultas Ekonomi dan Bisnis<br>UNISNU Jepara, Tahun 2017 .....                            | 23 |
| Tabel 4.5  | Statistik Deskriptif Komitmen Afektif Fakultas Ekonomi dan<br>Bisnis UNISNU Jepara, Tahun 2017 .....                      | 23 |
| Tabel 4.6  | Hasil Temuan Komitmen Afektif Fakultas Ekonomi dan Bisnis<br>UNISNU Jepara, Tahun 2017 .....                              | 24 |
| Tabel 4.7  | Statistik Deskriptif Kinerja Sumber Daya Manusia Fakultas<br>Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara, Tahun 2017 .....           | 25 |
| Tabel 4.8  | Hasil Temuan Kinerja Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi<br>dan Bisnis UNISNU Jepara, Tahun 2017 .....                   | 25 |
| Tabel 4.9  | Uji Validitas Data .....  | 26 |
| Tabel 4.10 | Uji Reliabilitas Data .....   | 27 |
| Tabel 4.11 | Uji Multikolinearitas .....   | 27 |
| Tabel 4.12 | Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....  | 30 |
| Tabel 4.13 | Rangkuman Analisis Jalur .....  | 31 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 2.1 Model Pengembangan <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia ..... | 13 |
| Gambar 4.1.Scatterplot .....   | 28 |
| Gambar 4.2. P Plot.....  | 29 |
| Gambar 4. 3 Analisis Jalur .....   | 31 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|   |    |
|---|----|
| Lampiran 1. Daftar Pernyataan.....        | 49 |
| Lampiran 2. Statistik Deskriptif .....    | 53 |
| Lampiran 3. Uji Validitas Data .....      | 55 |
| Lampiran 4. Uji Reliabilitas Data.....    | 59 |
| Lampiran 5. Regresi Linear Berganda ..... | 63 |