

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrhiiim

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hati yang tulus, saya panjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat limpahan rahmat, karunia dan pertolongan-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW, keluarga, sahabat, pengikutnya, serta pertolongan beliau hingga ke akhir zaman.

Berbagai usaha telah dilakukan untuk menjadikan karya ini sebagai karya yang sempurna, namun dengan keterbatasan dan kekurangan yang saya miliki, karya ini lahir dalam bentuk sederhana dan masih jauh dari kesempurnaan, karena kesempurnaan hanya milih Allah semata. Tentunya terselesaikannya skripsi ini tidak luput dari jasa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, saya ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Ibu Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, PhD. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang.
2. Ibu Hj. Alifah Ratnawati, SE, MM. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang.
3. Bapak Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dalam membimbing dan mengarahkan penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. Ibu Dra. Wasitowati, MM. Selaku Dosen Wali yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam proses penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang. Yang telah memberikan bekal berupa ilmu dan pengetahuan sebagai pedoman dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Staff dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang. Yang telah membantu dalam administrasi dan kegiatan yang diadakan oleh akademik.
7. Ibunda Sri Rahayu dan ayahanda Sukri, serta adik saya M. Faiqun Naufal yang senantiasa mendo'akan, membimbing dan mendukung baik secara moril maupun materil dengan penuh kasih sayang kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Ridho dan kebahagiaan kalian adalah tujuan hidupku sebagai putri yang kalian besarkan dengan air mata kebahagiaan dan penuh pengorbanan.
8. Orang-orang terdekatku, Dwi P.M, Waode Nur Salam, Nanda penny, Nella Ayuk Andarizca, Rahma Adetia, Pratiwi Iffa R.A yang selalu memberikan motivasi selama proses pembuatan skripsi ini.
9. Terima kasih pula untuk teman-teman kelas Unggulan Angkatan ke 10 Manajemen yang senantiasa memberikan dukungan dan arti kebersamaan selama masa perkuliahan.
10. Serta keluargaku seluruh kader Himpunan Mahasiswa Islam yang telah memberikan pelajaran dan ilmu yang sangat berharga di luar bangku perkuliahan.

11. Semua pihak yang membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhirnya, kepada Allah saya mohon taufik dan hidayah-Nya, serta memanjatkan rasa syukur atas karunia-Nya, dan tidak ada kalimat yang paling tepat untuk diucapkan, kecuali ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil. Dengan iringan do'a kiranya sumbangsih mereka semua tergolong ke dalam amal salih yang mendapat balasan setimpal dari Allah SWT. Aamiin..

Semarang, 23 Januari 2017
Penyusun



Nella Fariha Rosyidah
NIM.30401310897

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iv |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| ABSTRAK..... | vi |
| <i>ABSTRACT</i> | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA..... | 8 |
| 2.1. Kinerja Sumber Daya Manusia..... | 8 |
| 2.2. Komitmen Afektif..... | 9 |
| 2.3. Motivasi Intrinsik..... | 11 |

| | |
|---|-----------|
| 2.4. Spiritual Leadership | 12 |
| 2.5. Model Emperik | 15 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 17 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 17 |
| 3.2 Sumber data | 17 |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data..... | 18 |
| 3.4 Responden..... | 19 |
| 3.5 Variabel dan Indikator Variabel | 19 |
| 3.6 Teknik Analisis Data | 20 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 26 |
| 4.1 Gambaran Umum Responden..... | 26 |
| 4.1.1 Tingkat Pendidikan Terakhir Responden..... | 26 |
| 4.1.2 Usia Responden..... | 26 |
| 4.1.3 Jenis Kelamin Responden | 27 |
| 4.2 Deskripsi Variabel..... | 27 |
| 4.2.1 Spiritual Leadership | 28 |
| 4.2.2 Motivasi Intrinsik | 29 |
| 4.2.3 Komitmen Afektif | 30 |
| 4.2.4 Kinerja Sumber Daya Manusia | 32 |
| 4.3 Pembahasan | 33 |
| 4.3.1 Uji Validitas Dan Reabilitas Data..... | 33 |
| 4.3.2 Uji Asumsi Klasik..... | 35 |
| 4.3.3 Regresi Berganda | 37 |

| | |
|---|----|
| 4.4 Pengujian Hipotesis | 39 |
| 4.5 Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, Dan Pengaruh Total | 44 |
| BAB V PENUTUP..... | 47 |
| 5.1 Simpulan | 47 |
| 5.2 Implikasi Teoritis..... | 49 |
| 5.3 Implikasi Manajerial | 50 |
| 5.4 Keterbatasan Studi | 51 |
| 5.5 Agenda Penelitian Mendatang | 51 |
| DAFTAR PUSTAKA | 52 |
| LAMPIRAN..... | 54 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|---|----|
| Tabel 3.1 | Variabel dan indikator penelitian..... | 20 |
| Tabel 4.1 | Tingkat Pendidikan Akhir Responden..... | 26 |
| Tabel 4.2 | Usia Responden | 27 |
| Tabel 4.3 | Jenis kelamin responden | 27 |
| Tabel 4.4 | Deskripsi Variabel Spiritual Leadership | 28 |
| Tabel 4.5 | Hasil Temuan Spiritual Leadership | 29 |
| Tabel 4.6 | Deskriptif Variabel Motivasi Intrinsik..... | 29 |
| Tabel 4.7 | Hasil Temuan Motivasi Intrinsik | 30 |
| Tabel 4.8 | Deskriptif Variabel Komitmen Afektif..... | 31 |
| Tabel 4.9 | Hasil Temuan Komitmen Afektif | 31 |
| Tabel 4.10 | Deskriptif Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia..... | 32 |
| Tabel 4.11 | Hasil Temuan Kinerja SDM | 32 |
| Tabel 4.12 | Uji Validitas Data | 33 |
| Tabel 4.13 | Uji Reabilitas | 34 |
| Tabel 4.14 | Uji Multikoloniaritas..... | 35 |
| Tabel 4.15 | Rangkuman Regresi..... | 38 |
| Tabel 4.16 | Pengaruh Langsung, Tidak Langsung,Dan Pengaruh Total..... | 45 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1 Model Empirik Peningkatan Motivasi Intrinsik Untuk Memicu Kinerja SDM..... | 16 |
| Gambar 4.1 Grafik Scatterplot..... | 36 |
| Gambar 4.2 Uji Normalitas..... | 37 |
| Gambar 4.3 Pengaruh Antar Vriabel | 46 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--------------------------------------|----|
| Lampiran 1. Kuesioner | 54 |
| Lampiran 2. Deskripsi Variabel | 57 |
| Lampiran 3. Uji Validitas Data | 59 |
| Lampiran 4. Uji Reabilitas | 63 |
| Lampiran 5. Rangkuman Regresi | 64 |