

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas Yusra. 2013. Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kompetensi dan Kinerja Guru. *Humanitas*, Vol. X, No. 1, (Januari,2013)
- Choong Onn-Yuen, Wong Luen-Kee, Lau Chei-Teck. Intrinsic Motivation and Organizational Commitment in The Malaysian Private Higher Education Institution : An Empirical Study. *Jurnal of Art, Science, &Commerce*, Vol. 2, No. 4, (Oktober 2011)
- Fasochah. *Spiritual Leadership Memoderasi Pengaruh Antara Motivasi Spiritual Karyawan Terhadap Kinerja Religius (Studi Kasus Kawasan Industri Kecil dan Menengah Kab. Kendal.*
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta BPFE
- Haryani, S. 2001. Komitmen Karyawan Sebagai Keunggulan Bersaing. *Telaah Bisnis*, 2 (2), 151-160
- Hendri Edduar. 2010. Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 7, No. 2, (Juli 2010): pp.13-25
- Junita Sheena, Sutanto M Eddy. 2015. Hubungan Kepemimpinan Spiritual dan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT Sinar Sakti Kimia. *Trikonomika*, Vol. 14, No.1, pp. 1-12
- Kuncoro, Mudrajad. 2004. *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN
- Lexy J. Moleong. 1994. *Metodelogi Penelitian Kualitatif*, Bandung: Remaja Rosdakarya. Hlm. 103
- Majorsy Ursa. 2007. Kepuasan Kerja, Semangat Kerja dan Komitmen Organisasional pada Staff Pengajar Universitas Gunadharma. *Jurnal Psikologi*, Vol. 1, No. 1, (Desember 2007)
- Neuman, W. Lawrence. 2006. *Social Reseach Method: Qualitative and Quantitative Approach*. USA: University of Wisconsin. Page 227-234
- Pedoman Penulisan Pra Skripsi dan Skripsi Fakultas Ekonomi Unissula Semarang 2015
- Pio Riane Johnly, Nimran Umar,Alhabsji Taher, Hamid Djamhur. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Perilaku Etis , Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, Vol. 10, No. 1, (Mei 2015)
- Rivai, Vethzal, Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Sa'diyah Chamilatus., Endratno Hermin. 2013. Penagruh Pengalaman Kerja, Motivasi Intrinsik dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Depo Pelita PT Pelita Satria Perkasa Sokaraja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 1, No. 1, (September 2013): pp.74-86
- Sariningtyas, Eka Rosita Widya, Sulistiyani, Dr. 2016. Analisis Karateristik Individu Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Dengan

- Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah*, Vol. 5, No. 1
- Sofian Effendi.1987. *Metode Penelitian Survei*. Hlm 231
- Suseno Ni'mah Miftahun. 2010. Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi*, Vol. 37, No. 1, (Juni 2010): pp. 94-109
- Suseno Nikmah Miftahun. 2012. Motivasi Spiritual dan Komitmen Afektif pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, Vol : 5, No : 01 (Juni, 2012)
- Suwardi, Utomo Joko. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Analisis Manajemen*, Vol. 5, No. 1, (Juli,2011)
- Thayib, Christiananta Budiman, Sulasmi Siti, Eliyana Enis. 2013. Pengaruh Spiritual Leadership, Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan dan Prestasi Kerja Social Worker Organisasi Sosial di Surabaya. *Jurnal Bimbingan dan Konseling Islam*, Vol. 3, No. 01,2013 : pp. 1-16
- Wasitowati. 2011. Optimalisasi Outcome Organisasi Berbasis Kepemimpinan Spiritual. *Ekonomi Bisnis*, Vol.12, No.2 (Juli 2011): pp.208-222
- Widodo. (2010). *Metodologi Penelitian Manajemen*. Unissula Press. Semarang