

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhi Setyantoni, dkk (2013), *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turn Over Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*, Jurnal Study Manajemen, 10(1), 75
- Agus, A.W.S. (2013), *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover*, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, 4(1).
- Ferdinand, Augusty. (2000), *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*, Semarang : Universitas Diponegoro.
- Fishbein dan Ajzen. (1975). *Belief, Attitude, Intention and Behavior : An Introduction to Theory and Research*. USA : Addison-Wesley Publishing Company.
- Gitosudarmo. (2002). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta : BPFE.
- Ghozali, Imam. (2009), *Ekonometrika*, Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hanif. (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi. Universitas Diponegoro, Semarang (tidak dipublikasikan)
- Johartono dan Retnaningtyas. (2013), *Analisa Pengaruh Budaya Organisasi, Stress Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover*, Tax & Accounting Review, 3(2).
- Lu Ni dan Gede.(2015), *Analisis Pengaruh Job Insecurity Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention*, E-Jurnal Manajemen Unud, 4(4), 1047-1066

- Malik, Alfian. (2014), *Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment Samarinda*, E-Journal Psikologi, 2(1), 65-75
- Mathis, Robert.L, dan John Jackson, (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Salemba Empat.
- Melky, Yosua. (2015), *Hubungan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover*, E-Journal Psikologi, 3(3), 694-707
- Novliadi, Ferry. (2007), *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja*, Skripsi.Universitas Sumatra Utara, Medan (tidak dipublikasikan)
- Octaviana, Nur. (2011), *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan*, Skripsi.Universitas Pembangunan Veteran, Yogyakarta (tidak dipublikasikan)
- Robbins, P. S. (2006), *Perilaku Organisasi*, Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sartika, Dewi. (2014), *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi*, Journal of Economic Education, 1(2), 2252-6552
- Umar, Husein.(2008). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan: Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Witasari, Lia. 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang)*. Tesis. Semarang: Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Yuliasia, Yeni dkk. (2012). *Analisis Variabel Yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah (Turnover) Dengan Structural Equation Modeling (SEM)*. *Jurnal Teknologi Pertanian*, 13(1), 61-66
- Yuliandri, dkk. (2014), *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan*, Artikel Ilmiah Mahasiswa 2014
- Zhao, Erdong dan Liu, Liwei. (2010), *Comments on Development of Job Embeddedness about Study on Turnover and Exploration into Application in Enterprises*, *Asian Social Science*, 6(6), 63-72.