

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of supervision and discipline of the effectiveness of employee productivity by working as an intervening variable in PT. Sarana Kencana Mulya Regional Central Java. The importance of monitoring and discipline and work to improve employee productivity has been widely discussed in some literature review. Although a lot of other factors that affect the productivity of labor, this study only discusses the supervision and discipline of work to improve labor productivity. Data obtained from 45 respondents using a questionnaire. Data analysis using SPSS and show that employee productivity in the enterprise can be enhanced by paying attention to the supervision and discipline of employees working at the company. Supervision and discipline of work has a positive and significant effect on work productivity employee. Effectiveness work is not an intervening variable.

Keywords : Monitoring, Work Discipline, Work Effectiveness, And Work Productivity

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap produktifitas kerja karyawan dengan efektifitas kerja sebagai variabel intervening pada PT. Sarana Kencana Mulya Regional Jateng. Pentingnya pengawasan dan disiplin kerja untuk meningkatkan produktifitas kerja karyawan telah banyak di diskusikan di beberapa kajian pustaka. Meskipun banyak sekali faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktifitas kerja, penelitian ini hanya membahas tentang pengawasan dan disiplin kerja untuk meningkatkan produktifitas kerja. Data di peroleh dari 45 responden dengan menggunakan kuesioner. Analisa data dengan menggunakan SPSS dan menunjukkan bahwa produktifitas kerja karyawan di perusahaan dapat di tingkatkan dengan memperhatikan pengawasan dan disiplin kerja karyawan pada perusahaan. Pengawasan dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan, efektifitas kerja bukan merupakan variabel intervening.

Kata kunci : Pengawasan, Disiplin Kerja, Efektifitas Kerja, Dan Produktifitas Kerja

INTISARI

Penelitian ini membahas upaya meningkatkan produktifitas kerja karyawan pada sebuah organisasi melalui pengawasan dan disiplin kerja. Pengawasan merupakan pengawasan kerja merupakan kegiatan manajerial untuk menjamin terealisasinya rencana yang telah di tetapkan sebelum serta untuk mengambil perbaikan apabila diperlukan tindakan perbaikan dimaksudkan untuk menyesuaikan dengan standar yang sudah ditentukan. Tindakan perbaikan ini membutuhkan waktu dan proses agar terwujud untuk mencapai hasil yang diinginkan. Sedangkan disiplin kerja merupakan ketaatan, kegiatan, sikap hormat yang sesuai tata aturan yang telah disepakati oleh perusahaan dan karyawan, baik secara tertulis atau tidak tertulis dan siap untuk menerima hukuman apabila melakukan kesalahan dan akan di adakan perbaikan. Efektifitas kerja merupakan keadaan yang menunjukkan aktifitas pekerjaan yang memberikan hasil seperti yang di kehendaki sesuai dengan waktu yang telah di tetapkan, untuk produktifitas kerja sendiri merupakan hasil yang dicapai baik dari segi kualitas dan kualitas persatuan waktu tertentu secara efektif dab efisien dari keseluruhan sumber daya yang digunakan dengan adanya peran serta dari tenaga kerja atau karyawan. Sehingga efektifitas mempunyai peran penting dalam meningkakan produktifitas kerja karyawan yang dapat bekerja secara efektif maka akan meningkatkan tingkat produktifitas kerjanya. Berdasarkan pada kajian teori yang mendalam dan kritis , maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “bagaimana meningkatkan produktifitas karyawan pada sebuah organisasi”, sedangkan pertanyaan penelitian ini adalah (a) bagaimana pengaruh secara

langsung antara disiplin kerja terhadap produktifitas kerja pada PT. Sarana Kencana Mulya Regional Jateng (b) bagaimana pengaruh secara langsung antara pengawasan terhadap produktifitas kerja pada PT. Sarana Kencana Mulya Regional Jateng (c) bagaimana pengaruh secara tidak langsung antara disiplin kerja terhadap produktifitas kerja dengan efektifitas kerja sebagai variabel intervening pada PT. Sarana Kencana Mulya Regional Jateng (d) bagaimana pengaruh secara tidak langsung antara pengawasan terhadap produktifitas kerja terhadap dengan efektifitas kerja sebagai variabel intervening PT. Sarana Kencana Mulya Regional Jateng (e) bagaimana pengaruh antara efektifitas kerja terhadap produktifitas kerja pada PT. Sarana Kencana Mulya Regional Jateng. Obyek penelitian ini adalah karyawan pada PT. Sarana Kencana Mulya Regional Jateng (Solo, Semarang, Pekalongan). Metode pengambilan sensus, yang artinya seluruh elemen populasi digunakan sebagai sampel, kuesioner kemudian dibagikan kepada 45 responden , data kemudian di analisis menggunakan SPSS 16 dan hasil analisis menunjuka bahwa pengawasan dan disiplin kerja dapat berpengaruh secaralangsung dan tidak langsung. Namun dalam penelitian ini, pengaruh langsung lebih besar sehingga efektifitas kerja bukan merupakan variabel intervening. Bila pengawasan dan disiplin kerja semakin baik maka prosuktifitas kerja semakin produktif .