

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRACT.....	xv
ABSTRAK	xvi
INTISARI.....	xvii
I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
II. KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Kinerja Organisasi	7
2.2. Perilaku Kerja Islami	9
2.3. Praktek dan Kebijakan Rekrutmen	10
2.4. Praktek dan Kebijakan Seleksi.....	12
2.5. Praktek dan Kebijakan Penilaian Kinerja	13
2.6. Praktek dan Kebijakan Pelatihan	15
2.7. Praktek dan Kebijakan Kompensasi	16

2.8. Model Empirik.....	18
III. METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian.....	19
3.2. Sumber Data.....	19
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	20
3.4. Responden.....	21
3.5. Variabel dan Indikator	21
3.6. Teknik Analisis Data.....	22
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Responden.....	27
4.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia Organisasi	27
4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jumlah Cabang.....	28
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jumlah Sumber Daya Manusia.....	29
4.1.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Kegiatan Rutin Keagamaan.....	30
4.2. Deskripsi Variabel.....	31
4.2.1. Praktek dan Kebijakan Rekrutmen	32
4.2.2. Praktek dan Kebijakan Seleksi	33
4.2.3. Praktek dan Kebijakan Penilaian Kinerja	35
4.2.4. Praktek dan Kebijakan Pelatihan	36
4.2.5. Praktek dan Kebijakan Kompensasi	38
4.2.6. Perilaku Kerja Islami	39
4.2.7. Kinerja Organisasi	41
4.3. Analisis Data	42
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Data	42
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	44
4.3.3 Regresi Berganda.....	46

4.4. Pengujian Hipotesis	47
4.4.1 Pengaruh Perilaku Kerja Islami Terhadap Kinerja Organisasi.....	47
4.4.2 Pengaruh Praktek dan Kebijakan Rekrutmen Terhadap Perilaku Kerja Islami.....	48
4.4.3 Pengaruh Praktek dan Kebijakan Seleksi Terhadap Perilaku Kerja Islami.....	48
4.4.4 Pengaruh Praktek dan Kebijakan Penilaian Kinerja Terhadap Perilaku Kerja Islami	49
4.4.5 Pengaruh Praktek dan Kebijakan Pelatihan Terhadap Perilaku Kerja Islami.....	49
4.4.6 Pengaruh Praktek dan Kebijakan Kompensasi Terhadap Perilaku Kerja Islami.....	50
4.4.7 Koefisien Determinasi	51
4.4.8 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	52
4.5. Pembahasan	54
4.5.1 Pengaruh Perilaku Kerja Islami Terhadap Kinerja Organisasi.....	54
4.5.2 Pengaruh Praktek dan Kebijakan Rekrutmen Terhadap Perilaku Kerja Islami.....	55
4.5.3 Pengaruh Praktek dan Kebijakan Seleksi Terhadap Perilaku Kerja Islami.....	56
4.5.4 Pengaruh Praktek dan Kebijakan Penilaian Kinerja Terhadap Perilaku Kerja Islami	57
4.5.5 Pengaruh Praktek dan Kebijakan Pelatihan Terhadap Perilaku Kerja Islami.....	58
4.5.6 Pengaruh Praktek dan Kebijakan Kompensasi Terhadap Perilaku Kerja Islami.....	59

V. PENUTUP

5.1. Simpulan	61
5.1.1 Simpulan Rumusan Masalah	61
5.1.2 Simpulan Hipotesis	62
5.2. Implikasi Manajerial	64
5.3. Keterbatasan Studi dan Saran Penelitian Mendatang	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Variabel dan Indikator Penelitian	21
Tabel 4.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia Organisasi	28
Tabel 4.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Jumlah Cabang.....	29
Tabel 4.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Jumlah SDM	30
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Kegiatan Rutin Keagamaan	31
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Praktek dan Kebijakan Rekrutmen	32
Tabel 4.6. Hasil Temuan Praktek dan Kebijakan Rekrutmen	33
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Praktek dan Kebijakan Seleksi	34
Tabel 4.8. Hasil Temuan Praktek dan Kebijakan Seleksi	35
Tabel 4.9. Statistik Deskriptif Praktek dan Kebijakan Penilaian Kinerja	35
Tabel 4.10. Hasil Temuan Praktek dan Kebijakan Penilaian Kinerja.....	36
Tabel 4.11. Statistik Deskriptif Praktek dan Kebijakan Pelatihan	37
Tabel 4.12. Hasil Temuan Praktek dan Kebijakan Pelatihan.....	38
Tabel 4.13. Statistik Deskriptif Praktek dan Kebijakan Kompensasi	38
Tabel 4.14. Hasil Temuan Praktek dan Kebijakan Kompensasi.....	39
Tabel 4.15. Statistik Deskriptif Perilaku Kerja Islami	40
Tabel 4.16. Hasil Temuan Perilaku Kerja Islami	41
Tabel 4.17. Statistik Deskriptif Kinerja Organisasi	41
Tabel 4.18. Hasil Temuan Kinerja Organisasi	42
Tabel 4.19. Uji Validitas Data	43
Tabel 4.20. Uji Reliabilitas Data.....	44

Tabel 4.21. Uji Multikolinieritas.....	45
Tabel 4.22. Rangkuman Hasil Uji Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4.23. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51
Tabel 4.24. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Peningkatan Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Islami Terhadap Kinerja Organisasi	18
Gambar 4.1. Scatterplot.....	46
Gambar 4.2. Hasil Analisis Jalur.....	52