

## **ABSTRACT**

The purpose of this study is to describe and analyze the effect of the practices and policies of recruitment, selection, performance appraisal, training, compensation, and Islamic work behavior on organizational performance. And create a model for organizational performance improvement through the practice of the Islamic HRM. The population in this study is the agency organizing Hajj and Umrah which amounted to 57 companies, 1 catering sharia, Islamic medicine 2, and 5 Muslim fashion in Semarang using a questionnaire. Sampling method is using census method which all members of the population sampled. Analysis method is using multiple linear regression analysis. Based on data analysis can be concluded that there is significant influence between Islamic work behavior variable to organizational performance, there is significant influence between recruitment's practice and policy to the Islamic work behavior, there is no significant effect on variables of selection's practice and policy to islamic work behavior, there is no significant influence on practices and policies performance assessment variable to the Islamic work behavior, significant influence on practices and training's policies toward Islamic work behavior, and there is significant influence on practices and policies of compensation variable to islamic work behaviors.

**Keyword: Human Resource Management Practices, Islamic Work Behavior, and Organizational Performance.**

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh praktek dan kebijakan rekrutmen, seleksi, penilaian kinerja, pelatihan, kompensasi, dan perilaku kerja Islami terhadap kinerja organisasi. Dan menyusun model peningkatan kinerja organisasi melalui praktek MSDM yang Islami. Populasi dalam penelitian ini adalah biro penyelenggara haji dan umroh yang berjumlah 57 perusahaan, 1 catering syari'ah, 2 pengobatan Islami, dan 5 busana muslim di Kota Semarang dengan menggunakan kuesioner. Metode pengambilan sampling menggunakan metode sensus yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode analisis menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel perilaku kerja Islami terhadap kinerja organisasi, terdapat pengaruh yang signifikan variabel praktek dan kebijakan rekrutmen terhadap perilaku kerja Islami, terdapat pengaruh yang tidak signifikan variabel praktek dan kebijakan seleksi terhadap perilaku kerja Islami, terdapat pengaruh yang tidak signifikan variabel praktek dan kebijakan penilaian kinerja terhadap perilaku kerja Islami, terdapat pengaruh yang signifikan variabel praktek dan kebijakan pelatihan terhadap perilaku kerja Islami, dan terdapat pengaruh yang signifikan variabel praktek dan kebijakan kompensasi terhadap perilaku kerja Islami.

**Kata Kunci : Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia, Perilaku Kerja Islami, dan Kinerja Organisasi.**

## INTISARI

Penelitian ini membahas tentang peningkatan kinerja organisasi melalui perilaku kerja Islami yang dipengaruhi praktek dan kebijakan manajemen sumber daya manusia yang meliputi praktek dan kebijakan rekrutmen, seleksi, penilaian kinerja, pelatihan, dan kompensasi. Praktek dan kebijakan rekrutmen merupakan keputusan dalam praktek MSDM mengenai kebutuhan SDM untuk mengisi kekurangan SDM didalam organisasi yang dilakukan secara adil dan sesuai dengan prinsip Islami. Praktek dan Kebijakan Seleksi merupakan bagian dari pengelolaan SDM yang telah ditetapkan oleh organisasi untuk memilih SDM yang tepat untuk menempati posisi tertentu. Praktek dan kebijakan penilaian kinerja adalah menilai dan mengukur SDM dalam pekerjaannya secara keseluruhan secara adil dan tanggung jawab. Praktek dan kebijakan pelatihan merupakan peningkatan pengetahuan SDM berupa keterampilan dan sikap guna meningkatkan kinerja SDM, dan menciptakan keefektifan organisasi. Praktek dan kebijakan kompensasi merupakan balasan jasa kepada SDM sebagai wujud atas peningkatan kinerja dan untuk memotivasi SDM. Perilaku kerja Islami merupakan aktivitas SDM didalam lingkungan organisasi berbasis Islami yang berorientasi pada tujuan yang telah ditetapkan, sehingga dapat mempengaruhi keefektifan strategi organisasi. Kinerja Organisasi merupakan tolak ukur dari kemampuan organisasi dalam mencapai keberhasilan organisasi yang telah ditentukan. Berdasarkan pada kajian pustaka yang mendalam dan kritis, maka rumusan masalah penelitian ini adalah “Bagaimana model peningkatan kinerja organisasi melalui praktek dan kebijakan MSDM yang Islami”. Sedangkan pertanyaan penelitian ini adalah (a) Bagaimana pengaruh perilaku kerja Islami terhadap kinerja organisasi dan (b) Bagaimana pengaruh praktek dan kebijakan rekrutmen, seleksi, penilaian kinerja, pelatihan, dan kompensasi terhadap perilaku kerja Islami. Populasi dalam penelitian ini adalah biro penyelenggara haji dan umroh yang berjumlah 57 perusahaan, 1 catering syari’ah, 2 pengobatan Islami, dan 5 busana muslim di Kota Semarang dengan menggunakan kuesioner. Metode pengambilan sampling menggunakan metode sensus yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode analisis menggunakan regresi linier berganda.

Berdasarkan analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel perilaku kerja Islami terhadap kinerja organisasi, terdapat pengaruh yang signifikan variabel praktek dan kebijakan rekrutmen terhadap perilaku kerja Islami, terdapat pengaruh yang tidak signifikan variabel praktek dan kebijakan seleksi terhadap perilaku kerja Islami, terdapat pengaruh yang tidak signifikan variabel praktek dan kebijakan penilaian kinerja terhadap perilaku kerja Islami, terdapat pengaruh yang signifikan variabel praktek dan kebijakan pelatihan terhadap perilaku kerja Islami, dan terdapat pengaruh yang signifikan variabel praktek dan kebijakan kompensasi terhadap perilaku kerja Islami.