

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN dan MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Variabel variabel Penelitian	10
2.1.1 Kinerja Karyawan	10
2.1.2 Budaya Organisasi.....	22

2.1.3	Gaya Kepemimpinan.....	25
2.1.4	Komunikasi	28
2.1.5	Disiplin Kerja	30
2.2	Pengembangan Hipotesis	33
2.2.1	Hubungan Variabel Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	33
2.2.2	Hubungan Variabel Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	34
2.2.3	Hubungan Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	35
2.2.4	Hubungan Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.2.5	Hubungan Variabel Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja	37
2.2.6	Hubungan Variabel Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.2.7	Hubungan Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	39
2.3	Penelitian Terdahulu	40
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis	42
BAB III METODE PENELITIAN.....		43
3.1.	Jenis Penelitian dan Lokasi Penelitian	43
3.2.	Populasi dan Sampel	43

3.3.	Jenis dan Sumber Data	44
3.4.	Metode Pengumpulan Data	45
3.5.	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	46
3.6.	Alat Analisis	48
3.6.1.	Analisis Kualitataif..... Error! Bookmark not defined.	
3.6.2.	Analisis Kuantitatif	48
3.6.3.	Path Analisis	51
3.6.4.	Koefisien Determinasi	58
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	59
4.1.	Gambaran Umum Responden	59
4.1.1.	Jenis Kelamin Responden	59
4.1.2.	Usia Responden.....	60
4.1.3.	Pendidikan Responden	60
4.2.	Analisis Deskriptif	61
4.2.1.	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi.....	63
4.2.2.	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	64
4.2.3.	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komunikasi	65
4.2.4.	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	66

4.2.5.	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	66
4.3.	Analisis Kuantitatif	68
4.3.1.	Uji Validitas	68
4.3.2.	Uji Reliabilitas.....	70
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik	70
4.3.4.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
4.3.5.	Koefisien Determinasi	80
4.3.6.	Pengujian Hipotesis.....	81
4.3.7.	Analisis Jalur (Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung)	84
4.3.8.	Pembahasan.....	88
BAB V	PENUTUP	92
5.1.	Kesimpulan	92
5.2.	Saran.....	93
5.3.	Keterbatasan Penelitian	95
5.4.	Agenda Penelitian Mendatang	95
DAFTAR PUSTAKA	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Evaluasi Disiplin Kerja Perawat Rumah Sakit Islam Muhammadiyah Kendal Tahun 2016 Bulan Januari - Oktober	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel dan Indikator	47
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	59
Tabel 4.2	Umur Responden	60
Tabel 4.3	Pendidikan Responden	61
Tabel 4.4	Analisis Deskripsi	63
Tabel 4.5	Jawaban Variabel Budaya Organisasi	63
Tabel 4.6	Jawaban Variabel Budaya Organisasi	64
Tabel 4.7	Jawaban Variabel Komunikasi	65
Tabel 4.8	Jawaban Variabel Disiplin Kerja	66
Tabel 4.9	Jawaban Variabel Kinerja	67
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas	69
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.12	Hasil Uji Kolmogorov Smirnov Persamaan 1	72
Tabel 4.13	Hasil Uji Kolmogorov Smirnov Persamaan 2	72
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 1	73
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 2	74
Tabel 4.16	Hasil Regresi Linier Berganda Persamaan 1	76
Tabel 4.17	Hasil Regresi Linier Berganda Persamaan 2	78
Tabel 4.18	Koefisien Determinasi Persamaan 1	80
Tabel 4.19	Koefisien Determinasi	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Uji Mediasi disiplin kerja terhadap pengaruh budaya organisasi dengan kinerja karyawan	53
Gambar 3.2. Uji Mediasi disiplin kerja terhadap pengaruh Gaya Kepemimpinan dengan kinerja karyawan.....	55
Gambar 3.3 Uji Mediasi disiplin kerja terhadap pengaruh Komunikasi dengan kinerja karyawan	56
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas dengan Grafik Persamaan 1	71
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas dengan Grafik Persamaan 2.....	71
Gambar 4.3. Hasil Uji Heterokedastisitas Dengan Scatter Plot Persamaan 1.....	75
Gambar 4.4. Hasil Uji Heterokedastisitas Dengan Scatter Plot Persamaan 2	75
Gambar 4.5. Hasil Uji Mediasi Disiplin Kerja Terhadap	85
Gambar 4.6. Hasil Uji Mediasi Disiplin Kerja Terhadap Pengaruh Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan.....	86
Gambar 4.7. Hasil Uji Mediasi Disiplin Kerja Terhadap Pengaruh Komunikasi dengan Kinerja Karyawan	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	100
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	107
Lampiran 3. Correlations	110
Lampiran 4. Reliability.....	118
Lampiran 5. Normalitas.....	121
Lampiran 6. Multikolinieritas.....	124
Lampiran 7. Heteroskedastisitas.....	125
Lampiran 8. Regression.....	127
Lampiran 9. Koefisien Determinasi.....	129