

MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA PADA RUMAH SAKIT ISLAM MUHAMMADIYAH KENDAL

Isni Risa Yuwanti

Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

E-mail: Rishasasha95@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, komunikasi terhadap disiplin kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. Dimana perawat memiliki pengaruh besar mengenai disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. Dengan adanya budaya organisasi, gaya kepemimpinan, komunikasi dan disiplin kerja yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan bagi rumah sakit.

Populasi dari penelitian ini adalah perawat di rumah sakit islam muhammadiyah kendal. Jumlah sampel yang diteliti dalam penelitian ini adalah 100 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*).

Hasil pengujian menunjukkan bahwa budaya organisasi, gaya kepemimpinan, komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Budaya organisasi, gaya kepemimpinan, komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan disiplin kerja bukan merupakan variabel intervening antara budaya organisasi, gaya kepemimpinan, komunikasi dengan kinerja karyawan. Berdasarkan analisis data statistik, indikator-indikator pada penelitian ini bersifat valid dan variabelnya bersifat reliabel. Urutan secara individu dari masing-masing variabel yang berpengaruh adalah persepsi komunikasi dan disiplin kerja. Saran penulis adalah untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan cara meningkatkan perhatian kepada karyawan agar karyawan lebih semangat lagi dalam bekerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

MODEL PERFORMANCE IMPROVEMENT OF HUMAN RESOURCES IN HOSPITAL ISLAM MUHAMMADIYAH KENDAL

I sni Risa Yuwanti

Faculty of Economics, University Islam Sultan Agung Semarang

E-mail: [Rishasasha95 @ gmail.com](mailto:Rishasasha95@gmail.com)

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of organizational culture, leadership style, communication to the discipline of work and impact on employee performance. Where nurses have major influence on labor discipline improve employee performance. With the organizational culture, leadership style, communication discipline and good work will improve the performance of employees for the hospital.

The population of this an researcher is hospitalized Islam Muhammadiyah kendal. The number of samples examined in this study was 100 respondents. The sampling technique used *purposive sampling* method. The analytical method used is the analysis of the path (*Path Analysis*).

The results showed that the testers an organizational culture, leadership style, communication positive and signifikan to work discipline. Organizational culture, leadership style, and communication signifikan positive influence on employee performance. And working discipline is not a variabel intervening between organizational culture, leadership style, communication with employee performance. Based on statistical data analysis, indicators in this study are valid and are reliable variables. Individually sequence of each variable that had the effect is the same perception communication and work discipline. Advice writer is to improve employee performance by increasing attention to the employees to make employees more courage in the work.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Communication, Work Discipline, Performance employee