

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of compensation on the performance of employees through job satisfaction, the influence of skill on the performance of employees through job satisfaction, the influence compensation to job satisfaction, the influence of skill on job satisfaction as well as the influence of satisfaction work to employee performance. The population used in this study are employees of the production in this study were 88 respondents. The sampling technique in this research is conducted with non-probability sampling techniques. This type of data is a primary and secondary. Methods of data collection using questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression.

T test results prove that the independent variable compensation has a positive and significant impact on the dependent variable is the performance of employees and the t test results prove that the independent variable compensation has a positive and significant impact on the intervening variables, while the independent variable skill have a negative impact and no significant effect on intervening variables and the performance of the employee, the last intervening variables job satisfaction has a positive and significant effect on the dependent variable employee performance variables.

Keywords: *compensation, skill, job satisfaction and performance of human resource*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, pengaruh skill terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, pengaruh terhadap kepuasan kerja, pengaruh skill terhadap kepuasan kerja serta pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan produksi dalam penelitian ini adalah 88 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik non probabilitas sampling. Jenis data adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil uji t membuktikan bahwa variabel independen kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan dan hasil uji t membuktikan bahwa variabel independen kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel intervening, sedangkan variabel independen skill mempunyai pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap variabel intervening dan kinerja karyawan, terakhir variabel intervening kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen variabel kinerja karyawan.

Kata kunci : kompensasi, skill, kepuasan kerja dan kinerja sumber daya manusia