

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN dan MOTTO | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xii |
| ABSTRAK | xiii |
| ABSTRACT | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 9 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.4 Manfaat | 10 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA..... | 11 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 11 |
| 2.1.1 Kepuasan Kerja..... | 11 |
| 2.1.2 Skill..... | 16 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.3 Kompensasi..... | 17 |
| 2.1.4 Kinerja Sumber Daya Manusia..... | 23 |
| 2.2 Hubungan Antara Variabel Penelitian dan Pengembangan Hipotesis. .. | 27 |
| 2.2.1 Pengaruh Antara Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja..... | 27 |
| 2.2.2 Pengaruh Antara Skill Terhadap Kepuasan Kerja..... | 28 |
| 2.2.3 Pengaruh Antara Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan..... | 29 |
| 2.2.4 Pengaruh Antara Skill Terhadap Kinerja Karyawan..... | 30 |
| 2.2.5 Pengaruh Antara Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 30 |
| 2.3 Model Empirik Penelitian | 31 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 32 |
| 3.1 Jenis Penelitian..... | 32 |
| 3.2 Populasi dan Sampel | 32 |
| 3.3 Sumber Data dan Pengumpulan Data | 33 |
| 3.4 Variabel dan Indikator..... | 34 |
| 3.5 Teknik Analisis Data..... | 35 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 38 |
| 4.1 Hasil Penelitian | 38 |
| 4.1.1 Gambaran Umum Responden..... | 38 |
| 4.1.2 Deskripsi Variabel | 41 |
| 4.2 Analisis data | 52 |
| 4.2.1 Uji Validitas..... | 52 |
| 4.2.2 Uji Reabilitas | 53 |
| 4.2.3 Uji Asumsi Klasik | 54 |

| | |
|--|----|
| 4.3 Pembahasan..... | 64 |
| 4.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan Melalui Kepuasan Kerja..... | 64 |
| 4.3.2 Pengaruh Skill Terhadap kinerja karyawan Melalui Kepuasan Kerja..... | 65 |
| 4.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja..... | 66 |
| 4.3.4 Pengaruh Skill Terhadap Kepuasan kerja..... | 67 |
| 4.3.5 Pengaruh kepuasan kinerja terhadap kinerja karyawan..... | 68 |
| 4.3.6 Pengaruh langsung dan tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan..... | 68 |
| 4.3.7 Pengaruh langsung dan tidak langsung skill terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan..... | 69 |
| BAB V PENUTUPAN..... | 70 |
| 5.1 Simpulan..... | 70 |
| 5.2 Saran..... | 71 |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang..... | 72 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 73 |
| LAMPIRAN..... | 77 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|--------------|---|----|
| Tabel 3 . 1 | Variabel dan Indikator Penelitian | 34 |
| Tabel 4 . 1 | Jenis Kelamin responden | 38 |
| Tabel 4 . 2 | Masa Kerja Responden | 39 |
| Tabel 4 . 3 | Pendidikan Responden..... | 40 |
| Tabel 4 . 4 | Tanggapan Responden Tentang Variabel Kompensasi | 42 |
| Tabel 4 . 5 | Tanggapan Responden Tentang Variabel Skill..... | 44 |
| Tabel 4 . 6 | Tanggapan Responden Tentang Variabel Kepuasan Kerja..... | 46 |
| Tabel 4 . 7 | Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia..... | 49 |
| Tabel 4 . 8 | Uji Validitas | 52 |
| Tabel 4 . 9 | Uji Reabilitas..... | 54 |
| Tabel 4 . 10 | Uji Multicoleniaritas | 56 |
| Tabel 4 . 11 | Hasil Regresi Berganda Antara Kompensasi dan skill terhadap kinerja karyawan..... | 58 |
| Tabel 4 . 12 | Hasil regresi berganda antara Kompensasi, skill dan kinerja karyawan terhadap kepuasan kerja | 59 |
| Tabel 4 . 13 | Hasil uji Koefisien Determinasi (R^2) | 60 |
| Tabel 4 . 15 | Hasil Uji Hipotesis (parsial)..... | 64 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 3 . 1 Model empirik penelitian | 31 |
| Gambar 4 . 2 Uji normalitas | 55 |
| Gambar 4 . 3 Uji heterokedastisitas | 57 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|------------------------------------|----|
| Lampiran 1 Daftar Pernyataan | 79 |
| Lampiran 2 Data Responden..... | 84 |