

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja SDM di sebuah organisasi. Pembahasan pentingnya kompensasi, disiplin kerja dan komitmen organisasi untuk meningkatkan kinerja SDM telah banyak didiskusikan di beberapa kajian pustaka. Meskipun banyak sekali faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja SDM, penelitian ini hanya membahas tentang keberadaan kompensasi, disiplin kerja dan komitmen organisasi sebagai penentu kinerja SDM. Data diperoleh dari 64 orang responden dengan menggunakan kuesioner. Analisis data dengan menggunakan SPSS 16 menunjukkan bahwa kinerja SDM di organisasi dapat ditingkatkan dengan memperhatikan pemberian kompensasi, penerapan disiplin kerja dan komitmen organisasi. Kompensasi, disiplin kerja dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja SDM.

Kata kunci : kompensasi, disiplin kerja, komitmen organisasi dan kinerja SDM.

ABSTRACT

The study aims to examine the effect of compensation, discipline, and organizational commitment in human resource performance in organization. The important of compensation, discipline, and organizational commitment of employee to increase organizational performance has been widely acknowledged. Although many factors can be used to improve the human resource performance, we concern on compensation, discipline, and organizational commitment as basis to influence performance. Data has gathered from 64 respondents by using questionnaire. We analyzed the data using SPSS 16 result showed that performance of human resource in organization can be improved by concerning the growth level of compensation, discipline, and organizational commitment. The growth level of compensation, discipline, and organizational commitment of human resource toward their organization can be a good predictor of human resource's performance.

Keyword : Human resource performance, compensation, discipline, and organizational commitment