

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM DENGAN STRES  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**Skripsi**

**Disusun untuk memenuhi sebagian prasyaratan**

**Mencapai Derajat Sarjana S1**

**Program studi Manajemen**



**Disusun Oleh**

**Astria Dinda Leltytasari**

**30401310724**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG**

**2017**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Skripsi**

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM DENGAN STRES KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**Disusun Oleh :**

**ASTRIA DINDA LELTYTASARI**

**30401310724**

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya  
dapat diajukan ke hadapan sidang panitia ujian

Skripsi

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas  
Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 22 Februari 2017

Pembimbing



Dr. Mutamimah, SE, Msi

## HALAMAN PERSETUJUAN

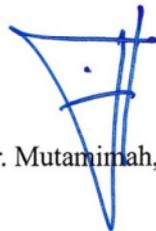
### MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Disusun Oleh :  
Astria Dinda Leltytasari  
Nim : 30401310724

Telah dipertahankan di depan penguji  
Pada tanggal 22 Februari 2017

#### Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



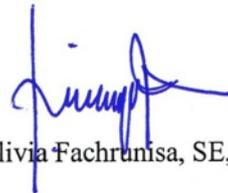
Dr. Mutamimah, SE, Msi

Penguji 1



Drs. H. Marno Nugroho, MM

Penguji 2



Hj. Olivia Fachrunisa, SE, Msi, Ph.D

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Tanggal 22 Februari Januari 2017



Dra. Hj. Alifah Ratnawati, MM  
Ketua Program Studi Manajemen

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Astria Rinda Loltytasari

NIM : 30401310724

Dengan ini saya nyatakan bahwa Karya Tulis Ilmiah yang berjudul:

Model Peningkatan Kinerja SDPA dengan Stres Kerja  
Sebagai variabel Intervening

Adalah benar hasil karya saya dan penuh kesadaran bahwa saya tidak melakukan tindakan plagiasi atau mengambil alih seluruh atau sebagian besar karya tulis orang lain tanpa menyebutkan sumbernya. Jika saya terbukti melakukan tindakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Semarang... 21 - Maret - 2017



Astria Rinda L.

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Astria Dinda Leltytasari

NIM : 30401310724

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Alamat Asal : Setinggil 2 RT05/RW02 no63 Demak Jawa Tengah

No. HP / Email : 082225538052 / astriandaleltyta@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi~~\* dengan judul :

MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 21 Maret 2017

Yang menyatakan,



Astria Dinda Leltytasari

\*Coret yang tidak perlu

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Hadist Nabi :

Artinya :”Barang siapa yang menginginkan dunia, hendaklah ia berilmu, Barang siapa yang menginginkan akhirat hendaklah ia berilmu, Barang siapa yang menginginkan kedua-duanya sekaligus, ia pun harus berilmu.”

Persembahan :

- Ayahanda tercinta H. Muhammad Assifudin dan ibunda tercinta Hj. Titi Sumarni yang telah tulus membesarkanku serta senantiasa memberikan doa, dukungan, kasih sayang untuk mendampingiku disetiap langkahku menuju cita-cita.
- Pembimbing Skripsi Dr. Mutamimah, SE, Msiyangtidak pernah bosan untuk memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan, dan saran yang sangat berguna bagi saya.
- semua keluargaku kakak dan adik tercinta yang selalu mendukung, mendoakan, serta membantuku disetiap langkahku.
- Sahabat-sahabatku dan teman-teman seperjuanganku yang telah ikhlas membantu, mendukung, serta mendoakanku.

Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang selalu mendukung,memotivasi, mendoakan, serta membantu dalam menyelesaikan skripsi ini semoga amal kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT. Amin.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji dan syukur hanyalah kepunyaan Allah SWT semata yang merajai seluruh alam semesta dan segala isinya. Atas kuasanya segala makhluk diberikan berbagai macam karunia yang penuh hikmah yang tiada tara dan menjadikan manusia sebagai khalifah di bumi. *Salawat* dan *salam* yang tiada putusya senantiasa penulis kirimkan kepada nabi *Muhammad Shalallahu'Alaihi Wasallam* yang merupakan nabi agung dan terbaik sepanjang zaman kehidupan, yang telah membuka dan mengantarkan nilai-nilai *ilahiyah* dan jalan keselamatan kepada umat manusia.

Tanpa mengurangi hak-hak yang lainnya, rasa hormat dan terima kasih yang setinggi-tingginya terutama kepada kedua orang tua Ayahanda *M. ASSIFUDIN LATIF* dan Ibunda *TITI SUMARNI* yang telah senantiasa mengirimkan Do'a dan memberi dukungan terbaiknya untuk penulis sehingga segala hambatan dapat penulis lalui dengan mudah dan "*Alhamdulillah Robbil Alamin*" skripsi ini telah penulis selesaikan tepat pada waktunya yang berjudul "***MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING***". Sebagai salah – satu syarat penyelesaian Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang.

Rasa terimakasih penulis ingin menyampaikan yang amat terdalam kepada guru/dosen yang telah mengantarkan penulis pada level pendidikan program Sarjana (S1) sebagai berikut:

1. Ibu Hj. Olivia Fachrunisa, SE, Msi, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
2. Ibu Dr. Mutamimah, SE, Msi selaku dosen pembimbing dan mengarahkan penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Prof. Dr. Hj. Tatik Nurhayati, MM selaku dosen wali yang telah memberikan dukungan dan arahan selama masa studi.
4. Seluruh dosen pengajar dan staf dan karyawan Fakultas Ekonomi UNISSULA Semarang yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang sangat bermanfaat bagi penulis.
5. Teman-teman angkatan 2013 Fakultas Ekonomi UNISSULA Semarang yang penulis tidak dapat sebutkan satu-persatu, atas dukungan dan kerja samanya kepada penulis selama mengikuti proses perkuliahan.
6. Jody Pradipta Ajie, Astri Lailin Nikmah, Arminia Excelin, Diah Retno, Anita Afrelia, Elvanda, Adi Bagus, David Yudhianto, Athoillah yang telah memberikan dukungan dan menjadi sahabat terbaik kepada penulis.

Semoga Allah SWT segera membalas segala bentuk kebaikan seluruh pihak-pihak yang terkait, dimana mereka telah rela berkorban waktu, tenaga, pikiran, dan membagi ilmunya kepada penulis dengan penuh kesabaran dan keikhlasan. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi siapapun, dimanapun, dan kapanpun dibutuhkan.

Kesempurnaan hanyalah milik Allah Ta'ala semata. Penulis adalah manusia biasa yang tidak lepas dari beberapa kekurangan. Oleh karena itu, skripsi ini masih terdapat kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu penulis

dengan senang hati dan bijaksana menerima segala saran dan kritik yang sifatnya membangun untuk perbaikan ilmu pengetahuan di masa-masa mendatang. Akhir kata dari penulis ucapkan terima kasih.

Semarang, 22 Februari 2017

Astria Dinda Leltyasari