

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	<b>Error! Bookmark not</b>
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
INTISARI.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	7
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Komitmen Organisasi .....	7
2.1.2 Kecerdasan Emosional.....	11
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	15
2.1.4 Kepemimpinan Etis .....	19
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	21

2.2.1	Pengaruh antara kecerdasan emosional terhadap komitmen organisasi.....	21
2.2.2	Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi.....	22
2.2.3	Kepemimpinan etis sebagai variabel moderasi.....	23
2.2.4	Pengaruh kecerdasan emosional terhadap komitmen organisasi dengan kepemimpinan etis sebagai variabel moderasi.....	24
2.2.5	Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dengan kepemimpinan etis sebagai variabel moderasi.....	25
2.3	Penelitian Terdahulu.....	26
2.4	Kerangka Pemikiran.....	28
2.5	Hipotesis Penelitian.....	29
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>30</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	30
3.2	Populasi dan Sampel.....	30
3.2.1	Populasi.....	30
3.2.2	Sampel.....	30
3.3	Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	32
3.3.1	Sumber Data.....	32
3.3.2	Metode pengumpulan Data.....	32
3.4	Variabel dan Indikator.....	33
3.5	Teknik Analisis.....	35
3.5.1	Uji Instrumen.....	35
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.5.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
3.5.4	Uji Hipotesis.....	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	41
4.1 Hasil Penelitian.....	41
4.1.1 Deskripsi Responden .....	41
4.1.2 Deskripsi variabel penelitian .....	43
4.2 Uji Instrumen .....	47
4.2.1 Uji Validitas .....	47
4.2.2 Uji Realiabilitas .....	48
4.3 Uji Asumsi Klasik .....	49
4.3.1 Uji Normalitas .....	49
4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	50
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	51
4.4 Analisis Regresi.....	51
4.5 Uji Hipotesis.....	53
4.5.1 Uji t.....	53
4.5.2 Uji F.....	55
4.5.3 Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	55
4.6 Pembahasan .....	56
4.6.1 Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Komitmen Afektif Organisasi.....	56
4.6.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Afektif Organisasi .....	57
4.6.3 Kepemimpinan Etis sebagai Variabel Moderating antara Kecerdasan Emosional dengan Komitmen Afektif Organisasi.....	58
4.6.4 Kepemimpinan Etis sebagai Variabel Moderating antara Kepuasan kerja dengan Komitmen Afektif Organisasi. ....	59

BAB V PENUTUP .....	61
5.1 Simpulan.....	61
5.1.1 Simpulan Rumusan Masalah .....	61
5.1.2 Simpulan Hipotesis.....	62
5.1.3 Impikasi Manajerial .....	62
5.1.4 Saran Penelitian Mendatang .....	63
DAFTAR PUSTAKA .....	64
LAMPIRAN.....	67

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 3.1.	Variabel dan Indikator Penelitian .....	33
Tabel 4. 1.	Jenis kelamin responden .....	41
Tabel 4. 2.	Usia responden.....	42
Tabel 4.3.	Masa kerja responden .....	42
Tabel 4. 4.	Hasil per indikator Kecerdasan Emosional (X1) .....	43
Tabel 4.5.	Hasil per indikator Kepuasan Kerja (X2) .....	44
Tabel 4.6.	Hasil per indikator Kepemimpinan Etis (X3) .....	45
Tabel 4. 7.	Hasil per indikator Komitmen Afektif Organisasi (Y) .....	46
Tabel 4. 8.	Hasil Uji Validitas .....	47
Tabel 4. 9.	Hasil Uji Realiabilitas .....	48
Tabel 4. 10.	Hasil Uji Normalitas .....	49
Tabel 4. 11.	Hasil Uji Multikolinearitas .....	50
Tabel 4.12.	Rangkuman Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	52

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4. 1. Uji Normalitas.....	50
Gambar 4. 2. Grafik Plot.....	51

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	67
Lampiran 2. Uji Validitas dan Realiabilitas Kecerdasan Emosional .....	71
Lampiran 3. Uji Asumsi Klasik .....	76
Lampiran 4. Regresi Linier berganda.....	78