

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kecerdasan intelektual, emosional, spiritual terhadap kinerja SDM dengan IT sebagai moderate di sebuah instansi. Pembahasan pentingnya pengaruh IT dengan kecerdasan untuk meningkatkan kinerja SDM telah banyak didiskusikan di beberapa kajian pustaka. Meskipun banyak sekali faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja SDM, penelitian ini hanya membahas tentang keberadaan kepercayaan dan komitmen sebagai penentu kinerja SDM. Data diperoleh dari 63 orang responden dengan menggunakan kuesioner. Analisis data dengan menggunakan SPSS 17 menunjukkan bahwa kinerja SDM di instansi tersebut dapat ditingkatkan memperhatikan tingkat kecerdasan pegawai terhadap instansi. Kecerdasan intelektual, emosional, spiritual dengan IT sebagai moderate memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja SDM.

**Kata Kunci : Kecerdasan Intelektual, Emosional, Spiritual, IT, Kinerja SDM**

## **ABSTRACT**

*This study aimed to analyze the effect of intellectual, emotional, spiritual against HR performance with IT as a moderate in an institution. Discussion on the importance of the influence of IT with the intelligence to improve HR performance has been widely discussed in some of the literature review. Although a lot of other factors that affect the performance of human resources , this study only discusses the existence of trust and commitment as a determinant of human performance. Data obtained from 63 respondents using a questionnaire. Data analysis using SPSS 17 showed that the performance of human resources in these institutions can be increased attention to the intelligence level of the agency employees. Intellectual, emotional, spiritual, with IT as moderate had a positive influence and significant impact on the performance of human resources.*

**Keywords:** *Intellectual Intelligence, Emotional, Spiritual, IT, Performance*