

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT yang mana telah melimpahkan taufiq, segala rahmat, serta hidayah-Nya dan senantiasa memberikan petunjuk, ketenangan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Peningkatan Kinerja Melalui Motivasi Berbasis Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah”**

Penulisan Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat kelulusan Program Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, bimbingan serta saran dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
2. Dra. Hj. Alifah Ratnawati, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
3. Dra. Hj. Sitty Yuwalliatin, MM Msi selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan dan saran yang sangat berguna bagi penulis.
4. Seluruh dosen dan staf karyawan Fakultas Ekonomi Unissula atas kerja sama dan bantuannya selama menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
5. Ibu, Bapak yang selalu memberikan perhatian, semangat yang sangat luar biasa, kasih sayang, do'a dan juga materi yang tiada terhingga.
6. Astria Dinda, Laela, Fendi, David, Andi, Nanda, Rengga, Ernanda, Arda, Tomi, Adit, Rizka dan the traveller story of my life (Angga, Dilla, Arista, Anisa, Anita, Ina, Malik, Syahrul, Diana, Ana Utul). Anak Siwa FC (Emqi,

David, Dwie, Agus, Saprol, Gunawan, arrashy, arraishaf, ulul, titan, fattah) dan keluarga besar organisasi Fakultas Ekonomi Unissula yang selalu mendukung, menyumbangkan pikiran dan memberikan semangat serta kasih sayangnya yang memotivasi penulis selama ini. Penulis berharap dengan penulisan Skripsi ini dapat menjadi awal kesuksesan dalam membahagiakan orang tua dan saudara-saudara ku. Teman-teman seperjuangan bimbingan, teman-teman manajemen sumber daya manusia A dan teman - teman kelas D angkatan tahun 2013/2014 Unissula.

7. Semua pihak yang telah mendukung terselesaikannya skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Karena kesempurnaan hanya milik ALLAH SWT. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang membaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Semarang, 10 Maret 2017

Penulis

Jody Pradipta Ajie

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1. Kinerja SDM.....	10
2.1.1. Defnisi Kinerja.....	10
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	11

2.2.	Motivasi	13
2.2.1.	Definisi Motivasi.....	13
2.2.2	Jenis – Jenis Motivasi	14
2.3	Gaya Kepemimpinan	15
2.3.1	Definisi Gaya Kepemimpinan.....	15
2.3.2	Jenis Gaya Kepemimpinan.....	16
2.4.	Disiplin Kerja.....	19
2.4.1.	Definisi Disiplin Kerja	19
2.4.2	Macam – Macam Kedisiplinan	20
2.5.	Kajian Teoritis	21
BAB III METODE PENELITIAN.....		23
3.1	Jenis Penelitian	23
3.2	Populasi dan Sampel.....	23
3.2.1	Populasi.....	23
3.2.2	Sampel.....	24
3.3	Sumber dan Metode Pengumpulan Data	25
3.3.1	Sumber Data.....	25
3.3.2	Metode Pengumpulan Data.....	26
3.4	Definisi Oprasional dan Pengukuran variabel	27
3.5	Uji Instrumen Penelitian	28
3.5.1	Uji Validitas & Reabilitas	28
3.5.1.1.	Uji validitas.....	28
3.5.1.2.	Uji reliabilitas	29

3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.6. Teknik Analysis	32
3.6.1. Diskripsi Variabel Kualitatif.....	32
3.6.2 Path Analysis.....	32
3.7. Uji Intervening	35
3.7.1 Menguji pengaruh tidak langsung Disiplin Kerja terhadap Kinerja SDM melalui Motivasi Kerja	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	39
4.1.1 Sejarah Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah ...	39
4.1.2 Visi Dan Misi BPS Jawa Tengah.....	39
4.1.3 Nilai Inti	40
4.1.4 Struktur Organisasi dan <i>Job Discription</i>	41
4.2 Gambaran Umum Responden.....	49
4.2.1. Jenis Kelamin Responden	49
4.2.2. Usia Responden.....	50
4.2.3. Pendidikan Responden.....	51
4.3. Analisis Deskriptif	54
4.3.1. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	55
4.3.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	56
4.4. Analisis Kuantitatif	59

4.4.1. Uji Validitas	59
4.4.2. Uji Reliabilitas	60
4.4.3. Uji Asumsi Klasik.....	61
4.4.4. Path Analysis.....	67
4.4.5 Uji t	69
4.4.6. Uji F	70
4.4.7. Koefisien Determinasi.....	72
4.4.8. Uji Intervening	73
4.5 Pembahasan.....	75
BAB V PENUTUP.....	81
5.1. Kesimpulan	81
5.2. Saran	84
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data keterlambatan pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah pada bulan Januari-September 2016	5
Tabel 1.2	Data target dan pencapaian per triwulan pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah pada bulan Januari-September 2016.....	6
Tabel 3.1	Definisi Oprasional dan Pengukuran variabel.....	27
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 4.2	Usia Responden.....	50
Tabel 4.3	Pendidikan Responden	51
Tabel 4.4	Masa Kerja Responden.....	51
Tabel 4.5	Pangkat dan Golongan Responden.....	52
Tabel 4.6	Bidang Atau Unit Kerja Responden.....	53
Tabel 4.7	Jabatan Responden	53
Tabel 4.8	Analisis Deskripsi	55
Tabel 4.9	Jawaban Variabel Disiplin Kerja.....	55
Tabel 4.10	Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan	56
Tabel 4.11	Jawaban Variabel Motivasi Kerja	57
Tabel 4.12	Jawaban Variabel Kinerja SDM.....	59
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas	60
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.15	Hasil Uji Kolmogorov Smirnov Persamaan 1	63

Tabel 4.16 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov Persamaan 2.....	63
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 1.....	65
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 2.....	65
Tabel 4.19 Hasil Regresi Linier Berganda Persamaan 1.....	68
Tabel 4.20 Hasil Regresi Linier Berganda Persamaan 2.....	68
Tabel 4.21 Hasil Uji F Persamaan 1.....	71
Tabel 4.22 Hasil Uji F Persamaan 2.....	71
Tabel 4.23 Koefisien Determinasi Persamaan 1.....	72
Tabel 4.24 Koefisien Determinasi Persamaan 2.....	73
Tabel 4.25 Besaran pengaruh langsung dan tidak langsung.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	21
Gambar 3.1 Hubungan Antara Variabel Disiplin Kerja dan Kinerja SDM Melalui Motivasi Kerja dalam Path Analysis	36
Gambar 3.2 Hubungan Antara Variabel Gaya Kepemimpinan dan Kinerja SDM Melalui Motivasi Kerja dalam Path Analysis Masa Kerja Responden Jawaban Variabel Disiplin Kerja	55
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas dengan Grafik Persamaan 1	62
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas dengan Grafik Persamaan 2	62
Gambar 4.3. Hasil Uji Heterokedastisitas Dengan Scatter Plot Persamaan 1	66
Gambar 4.4. Hasil Uji Heterokedastisitas Dengan Scatter Plot Persamaan 2	67
Gambar 4.5 Pembentukan Analisis Jalur	72
Gambar 4.6. Hasil Uji Mediasi Motivasi Kerja Terhadap Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja SDM	74
Gambar 4.7. Hasil Uji Mediasi Motivasi Kerja Terhadap Hubungan gaya kepemimpinan dengan Kinerja SDM	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian.....	89
Lampiran 2. Kuesioner	89
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	102