

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Peningkatan Kinerja Melalui Motivasi Berbasis Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah”. Dalam rangka mewujudkan kinerja yang diharapkan harus memperhatikan hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja seperti disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja SDM baik secara langsung ataupun melalui motivasi. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah. Jumlah sampel yang diteliti dalam penelitian ini adalah 85 responden. Teknik pengambilan sampel dilakukan melalui teknik *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah path analisis dan uji intervening. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X1), gaya kepemimpinan (X2), motivasi (Y1) berpengaruh terhadap variabel kinerja (Y2) baik secara langsung atau secara tidak langsung melalui stres kerja.

Kata Kunci : **Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja SDM**

ABSTRACT

This research entitled “Increasing the performance through motivation based on discipline work and leadership style in Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah” .In the context of creating expected performance must consider the thing that affect performance as discipline work, leadership style, and motivation.The purpose of this research is to find influence discipline work, leadership style and motivation on the performance of human resources either directly or via motivation. The population of this research are Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah .The number of samples investigated in this study is 85 respondents. Technique of the sample collection done through technique purposive sampling. The method of analysis the data used is the path analysis.The result of the research indicated that the variable discipline work (X1), leadership style (X2), motivation (Y1) influential on variables the performance of (Y2) either directly or indirectly through job stress.

Keywords : Discipline work, Leadership style, Motivation, and Performance.