

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA
MANUSIA PADA RUMAH SAKIT ISLAM MUHAMMADIYAH
KENDAL**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S1
Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Isni Risa Yuwanti

NIM : 30401310824

**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG
2017**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA
MANUSIA PADA RUMAH SAKIT ISLAM MUHAMMADIYAH
KENDAL**

Disusun Oleh :

Isni Risa Yuwanti

Nim : 30401310824

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan ke hadapan sidang panitia ujian penelitian Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 24 Maret 2017

Dosen Pembimbing



Dra. Sri Hindah PH, MM

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA PADA
RUMAH SAKIT ISLAM MUHAMMADIYAH KENDAL**

Disusun Oleh:

Isni Risa Yuwanti

Nim : 30401310824

Telah dipertahankan di hadapan dewan penguji pada tanggal 24 Maret 2017

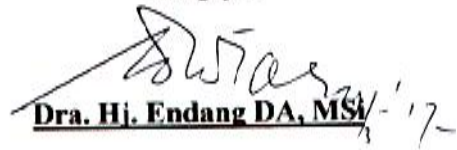
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Dra. Sri Hindah PH, MM

Penguji I



Dra. Hj. Endang DA, MSi '17

Penguji II



Hj. Nurhidayati, SE, MSi, Ph.D

Skripsi Ini Telah Diterima sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal 24 Maret 2017



Dra. Hj. Alifah Ratnawati, MM

Ketua Program Studi Manajemen

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Isni Risa Yuwanti

NIM : 30401310824

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

“Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Rumah Sakit Islam Muhammadiyah Kendal” dan diajukan untuk diuji pada tanggal 21 Maret 2017, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dan tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Dan saya bersedia bila gelar dan ijasah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang ,24 Maret 2017

Dosen Pembimbing

Yang Memberi Pernyataan



Dra. Sri Hindah PH, MM



Isni Risa Yuwanti

HALAMAN PERSEMBAHAN dan MOTTO

A. MOTTO

- Jangan pernah meninggalkan ibadah.

(Suparji, S.H.,)

- Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.

(QS.2:286)

- Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

(QS. Alam Nasyrah : 5)

B. PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT, hanya dengan rahmat hidayah-Nyalah penulis dapat menyelesaikan karya yang sederhana ini.

Karya ini dipersembahkan untuk :

- Bapak dan ibu tercinta, terimakasih atas waktu, tenaga, materi dan doanya yang selalu menyertaiku
- Kedua saudaraku tersayang, yang selalu memberi motivasi untuk menyelesaikan studyku tepat waktu
- Teman-temanku semua, terimakasih telah sama-sama berjuang dalam mengarungi hidup ini.
- Almamater.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, hidayah-Nya dan senantiasa memberikan petunjuk, ketenangan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan pra skripsi dengan judul “ Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Rumah Sakit Islam Muhammadiyah Kendal ”.

Penulisan Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat kelulusan Program Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, bimbingan serta saran dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
2. Dra. Hj. Alifah Ratnawati, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
3. Dra. Sri Hindah PH.MM selaku dosen pembimbing yang tidak pernah bosan dan telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan dan saran yang sangat berguna bagi penulis.
4. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Unissula Semarang atas ilmu, bantuan, dan bimbingannya.

5. Seluruh karyawan Fakultas Ekonomi Unissula atas kerja sama dan bantuannya selama menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
6. Ibu dan Bapak yang selalu memberikan seluruh perhatian, tenaga, kasih sayang, do'a dan juga materi yang tidak terhingga. Mas Jani, Dek Rusli dan my best friend yang selalu mendukung dan memberikan semangat serta kasih sayangnya, yang tidak dapat terhitung kepada penulis selama ini. Penulis berharap dengan penulisan Skripsi ini dapat menjadi awal kesuksesan dalam membahagiakan orang tua dan saudara-saudara ku.
7. Teman-teman seperjuangan bimbingan, teman-teman msdm dan teman-teman kelas D angkatan tahun 2013/2014 dan seluruh teman kuliah di Unissula.
8. Semua pihak yang telah mendukung terselesaikannya skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Karena kesempurnaan hanya milik ALLAH SWT. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang membaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Semarang, 24 Maret 2017

Penulis



Isni Risa Yuwanti