

ABSTRAK

Kinerja karyawan yang baik adalah yang bisa menjalankan kegiatan pekerjaannya dengan tanggung jawab secara efisien, efektif dan tepat waktu sehingga dapat menguntungkan organisasi karena sangat membantu tercapainya rencana kerja yang maksimal dan efisien dalam waktu dan biaya. Tujuan dalam penelitian ini adalah : Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, *personal knowledge skill attitude* secara parsial terhadap kinerja karyawan di CV. Mentari Gemilang. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *personal knowledge skill attitude* secara simultan terhadap kinerja karyawan di CV. Mentari Gemilang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Mentari Gemilang, adapun sampel yang di peroleh dengan teknik pengambilan sampel sensus adalah sebanyak 43 responden. Jenis data yang dipergunakan adalah data primer, dengan menggunakan metode pengumpulan data kuesioner. Alat analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil pengujian di peroleh hasil : disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja SDM. Knowledge berpengaruh terhadap kinerja SDM. Skill berpengaruh terhadap kinerja SDM. Attitude berpengaruh terhadap kinerja SDM. *Personal Knowledge, Skill dan Attitude* secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, *Personal Knowledge, Skill, Attitude*, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The performance of good employees is a job that can run activities with responsibilities efficiently, effectively and on time so as to benefit the organization because it helps achieve maximum work plan and efficient in time and cost. The purpose of this research is: To know and analyze the influence of labor discipline, knowledge skill attitude) partially on employee performance in CV. Mentari Gemilang. To know and analyze the influence of knowledge skill attitude simultaneously on employee performance in CV. Mentari Gemilang. Populasi in this study were all employees of CV. Mentari Gemilang, as for samples obtained by the sampling technique census is as much as 43 respondents. The type of data used is primary data, using the method of data collection questionnaire. The analysis tool used is regression testing berganda. Hasil obtained results: the work discipline affect the performance of human resources. Knowledge on the performance of human resources. Skill affect the performance of human resources. Attitude affect the performance of human resources. Knowledge, Skills and Attitude jointly affect the performance of employees.

Keywords: *Work Discipline, Personal Knowledge, Skills, Attitude, Employee Performance*