

## **ABSTRACT**

*Career satisfaction can be achieved if the development of the competence of the employees themselves. Competence development of employees can be realized through various parties, both organizations and the role of the employees themselves. The purpose of this research is: To test and analyze the effects of organizational support and participation of individuals towards the development of employee competencies. To test and analyze the influence of organizational support, individual participation, development of employee competencies to career satisfaction.*

*The population in this study were all employees of UD. Adhi Taslim Demak, as for samples obtained by the sampling technique census is 60 respondents. The type of data used is primary data, using the method of data collection questionnaire. The analysis tool used is path analysis. The test results obtained results: career satisfaction is influenced by support organizations, individual participation and competence development. Organizational support and participation of employees affect the development of competencies. Competence development rather than as an intervening variable between the influence of organizational support to career satisfaction. Competence development is among the intervening variables influence individual participation on career satisfaction.*

**Keywords:** *Organizational Support, Employee Participation, Competence Development and Career Satisfactio*

## ABSTRAKSI

Kepuasan karir dapat terwujud apabila adanya pengembangan kompetensi dari dalam diri karyawan. Pengembangan kompetensi dari karyawan dapat terwujud melalui berbagai pihak, baik organisasi maupun peranan dari karyawan itu sendiri. Tujuan dalam penelitian ini adalah : Untuk menguji dan menganalisis pengaruh dukungan organisasi dan partisipasi individu terhadap pengembangan kompetensi karyawan. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh dukungan organisasi, partisipasi individu, pengembangan kompetensi karyawan terhadap kepuasan karir.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UD. Adhi Taslim Demak, adapun sampel yang di peroleh dengan teknik pengambilan sampel sensus adalah sebanyak 60 responden. Jenis data yang dipergunakan adalah data primer, dengan menggunakan metode pengumpulan data kuesioner. Alat analisis yang dipergunakan adalah path analysis.

Hasil pengujian di peroleh hasil : kepuasan karir dipengaruhi oleh dukungan organisasi, partisipasi individu dan pengembangan kompetensi. Dukungan organisasi dan partisipasi karyawan berpengaruh terhadap pengembangan kompetensi. Pengembangan kompetensi bukan sebagai variabel intervening diantara pengaruh dukungan organisasi terhadap kepuasan karir. Pengembangan kompetensi merupakan variabel intervening diantara pengaruh partisipasi individu terhadap kepuasan karir.

*Kata kunci : Dukungan Organisasi, Partisipasi Karyawan, Pengembangan Kompetensi dan Kepuasan Karir*